

# Potansiyel

BAŞIMIZ SAĞ OLSUN TÜRKİYE

SAYI: 31 BEYÇELİK HOLDİNG SÜRELİ YAYIN ORGANI



## WARMHAUS RECOWA UYGULAMASI YENİLENDİ

Kullanıcıların geri bildirimleri ve gelişen yeni teknolojiler doğrultusunda geliştirilen, kombiye uzaktan erişimi sağlayan RecoWa uygulamasının yenilenen sürümü aralık ayında kullanıcılara sunuldu.

## BEYÇELİK GESTAMP TEKNOSAB FABRİKASI AÇILDI

Beyçelik Gestamp'ın TEKNOSAB'da bulunan Kalıp Fabrikası'nın açılışı, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın 21 Ocak tarihinde Bursa'da gerçekleştirdiği toplu açılış törenleri kapsamında yapıldı.

## BEYÇELİK LİDERLİK GELİŞİM PROGRAMI BAŞLADI

Beyçelik Holding, Grup bünyesinde bulunan şirketlerinde orta ve üst yöneticileri için Liderlik Gelişim Programını 27 Ocak'ta yaptığı lansman ile hayata geçirdi.

# YENİ NESİL AKILLI KOMBİ WARMHAUS ENERWA

Avrupa Birliği ErP Direktifi'ne uygun  
**A Enerji Sınıfı**



Paslanmaz çelik eşanjör sistemi ile  
**Uzun Ömürlü**



Gaz Adaptif özelliği ile  
**Sürekli Yüksek Verim**



Özel gövde izolasyonu ile  
**Sessiz Çalışma**



1:10 yüksek modülasyon aralığı ile  
**İhtiyacınız Kadar Enerji**



Estetik görünümünün yanı sıra  
**Kolay Kullanımlı Ekran**



Artırılmış ısıtma gücü sayesinde  
**Çift Muslukta Sıcak Su**



23 farklı emniyet sistemi ile  
**Tam Emniyetli**



Beycelik  
HOLDİNG

YERLİ ÜRETİM  
YERLİ SERMAYE

warmhaus.com.tr 0850 225 15 15



**warmhaus**

kombi' başka



## **DEPREMDE HAYATINI KAYBEDEN VATANDAŞLARIMIZA ALLAH'TAN RAHMET, YAKINLARINA VE ÜLKEMİZE BAŞSAĞLIĞI, YARALILARA ACİL ŞIFALAR DİLERİZ.**

Kahramanmaraş'ta meydana gelen ve birçok ilimizde hissedilen depremde hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yaralanan vatandaşlarımıza acil şifalar diliyoruz. Bu zor günleri dayanışma ve birlik ile aşabileceğimize inancımız büyük. Depremden etkilenen illerimizdeki gelişmeleri yakinen takip ederek gerekli ihtiyaçlar belirlendiği aşamada Beyçelik olarak hızlıca harekete geçerek AFAD koordinasyonu ile erzak malzemelerini yola çıkardık. Çalışanlarımızın gönüllü olarak topladıkları ve daha sonra ayırtırmalarını yapmak için gönüllü olarak görev aldıkları malzeme toplama kampanyasından toplanan erzaklarda aynı tırlar ile gönderildi. Bölgede deprem sonrası yapılacak tüm çalışmalarda Beyçelik Grubu olarak ilave neler yapabileceğimizin takipçisi olacağız.

Cumhuriyetimizin Kuruluşunun 100. yılını kutladığımız bu yıl, Cumhuriyetimize ve ülkemize katkı sağlamanın bilinciyle Beyçelik olarak gurur duyacağımız işler yapmaya daha da fazla odaklanacağımız bir yıl olacak.

Bu yıl Grup olarak planladığımız tüm üretim tesisi yatırımlarımızı tamamlayarak seri üretime geçeceğiz. Otomotiv yan sanayi alanında şirketimizin Bursa Teknoloji Organize Sanayi Bölgesi (TEKNOSAB), Kocaeli ve Romanya'daki yatırımları devam ediyor. Bu yatırımlarımızdan TEKNOSAB'da bulunan kalıp fabrikamızın açılışını

Ocak ayında Cumhurbaşkanımız Sn. Recep Tayyip Erdoğan'ın Bursa'da gerçekleştirdiği toplu açılış törenleri kapsamında telekonferans katılımı ile gerçekleştirdik. Bu yılın sonuna kadar faaliyete geçireceğimiz yeni üretim tesislerimiz ile birlikte sadece kapasite artışı değil ek istihdam da yaratıyor olacağız. Otomotiv yan sanayi ile birlikte enerji ve iklimlendirme faaliyet alanlarımızda da ek yatırımlarımızı bu yıl devreye tamamlıyoruz.

Odaklandığımız tüm sektörlerde bir dünya şirketi olma vizyonu ile çalışmalarımızı ve yatırımlarımızı sürdürürken gücümüzü hiç şüphesiz özveri ile emek veren çalışanlarımızdan alıyoruz. Geçen yılın sonunda şirketlerimizde gerçekleştirdiğimiz Kıdem Ödül Törenlerinde birlikte emek verdiğimiz çalışanlarımızla bir araya gelme fırsatı bulduk. Uzun yıllardır bir arada çalışma imkânı bulduğumuz çalışma arkadaşlarımız ile bu organizasyonlar vesilesiyle buluşmak ve teşekkürlerimi sunmak benim için de çok anlamlı ve gurur verici oldu. Tüm yöneticilerimize ve çalışanlarımıza şirketimize katkılarından dolayı bir kez daha buradan teşekkürlerimi sunmak isterim.

2023 yılında da Beyçelik Holding şirketler Grubu olarak tüm çalışma arkadaşlarımız ile vizyonumuz ve sahip olduğumuz değerler doğrultusunda hız kesmeden çalışmaya devam ediyor olacağız...

Sevgi ve saygılarımla.

### **Baran ÇELİK**

Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / CEO



## BEYÇELİK GESTAMP İÇİN ANLAMLI GÜN

BEYÇELİK GESTAMP'IN TEKNOSAB'DA BULUNAN KALIP FABRİKASI'NİN AÇILIŞI, CUMHURBAŞKANI RECEP TAYYİP ERDOĞAN'IN 21 OCAK TARİHİNDE BURSA'DA GERÇEKLEŞTİRDİĞİ TOPLU AÇILIŞ TÖRENLERİ KAPSAMINDA YAPILDI. AYNI GÜN BTSO TARAFINDAN DÜZENLENEN EKONOMİYE DEĞER KATANLAR ÖDÜL TÖRENİNDE BEYÇELİK GESTAMP SEKTÖR LİDERLERİ KATEGORİSİNDE ÖDÜLE LAYIK GÖRÜLDÜ.

6



## WARMHAUS RECOWA UYGULAMASI YENİLENDİ

WARMHAUS TARAFINDAN GELİŞTİRİLEN MOBİL UYGULAMALAR SEKTÖRDE FARK YARATILYOR. KULLANICILARIN GERİ BİLDİRİMLERİ VE GELİŞEN YENİ TEKNOLOJİLER DOĞRULTUSUNDA GELİŞTİRİLEN MOBİL UYGULAMALARDAN BİRİSİ OLAN VE KOMBİYE UZAKTAN ERİŞİMİ SAĞLAYAN RECOWA UYGULAMASININ YENİLENEN SÜRÜMÜ ARALIK AYINDA KULLANICILARA SUNULDU.

8

# İNDEKS...



## BEYÇELİK'TE LİDERLİK GELİŞİM PROGRAMI BAŞLADI

BEYÇELİK HOLDİNG, GRUP BÜNYESİNDE BULUNAN ŞİRKETLERİNDE ORTA VE ÜST YÖNETİCİLERİ İÇİN LİDERLİK GELİŞİM PROGRAMINI 27 OCAK'TA YAPTIĞI LANSMAN İLE HAYATA GEÇİRDİ.

11



## BEYÇELİK'TE YENİ PERFORMANS SİSTEMİ OKR BAŞLADI

BEYÇELİK HOLDİNG İNSAN KAYNAKLARI DİREKTÖRLÜĞÜ BEYÇELİK GRUP ŞİRKETLERİNİN TAMAMINDA PERFORMANS YÖNETİM SİSTEMİ OKR'YI HAYATA GEÇİRDİ.

19



Mart 2023

**SAHİBİ**  
**Beyçelik Holding Adına**  
Baran ÇELİK

**GENEL YAYIN YÖNETMENİ**  
Selin KORAL

**HABER MÜDÜRÜ**  
Meltem BİLMİŞ

**DERGİ YAYIN KURULU**  
Ceren Yıldız, Tuğçe Yeşilkağıt,  
Hasan Palamut, Barış Tezer

**YAZIŞMA ADRESİ**  
Işıktepe Organize Sanayi Bölgesi  
Kahverengi Cad. No:13 16215 Nilüfer, Bursa  
**T:** 0224 270 06 00  
**F:** 0224 241 52 00 - 01  
beycelik@beycelik.com.tr  
www.beycelik.com.tr

**HAZIRLIK-YAPIM**  
UMAR İletişim Hizmetleri Ltd. Şti.  
Alkent 2000 Mah. Yeditepe Cad. Fulya Sok.  
Dolphin 2 D:13 34500 Büyükçekmece-İstanbul  
**T:** 0212 573 15 65  
info@umariletisim.com  
www.umariletisim.com

**BASKI**  
Elma Basım Yayın ve İletişim  
San. Tic. Ltd. Şti.  
Halkalı Cad. No:164 B-4 Blok Sefaköy,  
Küçükçekmece, İstanbul  
**T:** 0212 697 30 30



## Beyçelik Gestamp İçin Anlamlı Gün

**B**eyçelik Gestamp'ın Bursa Teknoloji Organize Sanayi Bölgesi'nde (TEKNOSAB) bulunan Kalıp Fabrikası'nın açılışı, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın 21 Ocak Cumartesi günü Bursa'da gerçekleştirdiği toplu açılış törenleri kapsamında yapıldı. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın telekonferans yoluyla

katıldığı açılış törenine, Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Hasan Büyükdede, Bilim Sanayi İl Teknoloji Müdürü Latif Deniz, AK Parti Bursa Milletvekili Refik Özen, TEKNOSAB Bölge Müdürü İlker Er, Karacabey Kaymakamı Tahsin Kurtbeyoğlu, BTSO Başkanı İbrahim Burkay, Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik ve Beyçelik Gestamp

Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik katıldı.

TEKNOSAB'da 170 bin metrekarelik alana sahip yerleşkenin kalıp üretimi için planlanan 11 bin metrekarelik kısmında Beyçelik Gestamp'ın yurtdışı müşterilerinin elektrikli araç projelerinin battery box/tray kalıpları üretilcek.



### **BEYÇELİK GESTAMP'A BTSO'DAN SEKTÖR LİDERİ ÖDÜLÜ**

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan Bursa ziyareti kapsamında Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) tarafından Merinos Atatürk Kültür

Kongre Merkezi'nde düzenlenen 48. Ekonomiye Değer Katanlar ödül törenine de katıldı. Ekonomiye Değer Katanlar ödül töreninde İhracat, Sektör Liderleri, Gelir Vergisi ve Kurumlar Vergisi kategorilerinde Bursa ve ülke ekonomisine değer

katan şahıs ve firmalar ödüllendirildi. Sektör Liderleri kategorisinde ödüle layık görülen Beyçelik Gestamp'ın ödülünü Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Murat Kurum'dan aldı.



# Warmhaus RecoWa Uygulaması Yenilendi

Warmhaus tarafından geliştirilen mobil uygulamalar sektörde fark yaratıyor. Kullanıcıların geri bildirimleri ve gelişen yeni teknolojiler doğrultusunda geliştirilen mobil uygulamalardan birisi olan ve kombiye uzaktan erişimi sağlayan RecoWa uygulamasının yenilenen sürümü aralık ayında kullanıcılara sunuldu. Yeni sürüm ile RecoWa uygulaması, hem daha hızlı hem de yenilenen ana ekranı ile daha kullanıcı dostu oldu.

## RECOWA HAYATI KOLAYLAŞTIRIYOR

Kombiyi uzaktan kontrol etmeyi sağlayan Wi-Fi Akıllı Oda Termostat Seti RecoWa ile RecoWa Uygulaması; teknolojik alt yapısı ile tüketicilerin hayatını kolaylaştıran ve yaşam alanlarına konfor katan pek çok unsura sahip.

RecoWa Wi-Fi Akıllı Oda Termostatı, RecoWa Uygulaması ile kullanıldığında, kullanıcı istediği yer ve istediği zamanda internet bağlantısı olan Android veya iOS işletim sistemine sahip cep telefonu ve tableten rahatlıkla kombisinin tüm özelliklerine erişebiliyor. Appstore ve Google Play'den ücretsiz olarak indirilebilen uygulamanın bir diğer özelliği de dört ek kullanıcıya



kadar tanımlanabilmesi. Bu sayede evin farklı bireyleri tarafından kombi kontrol edilebiliyor. Kullanıcılar buldukları her yerden kombiyi açıp kapatabiliyor, "Yaz Modu", "Kış Modu", "Dışarıdayım Modu", "Ekonomik Mod" veya "Haftalık Mod" da çalıştırabiliyor, kullanım suyu sıcaklığını kontrol edebiliyor. "Haftalık Programlama" özelliği haftanın her günü için farklı zaman dilimlerinde farklı sıcaklık ayarlaması olanağı sunuyor. Bu özellik ile kullanıcılar yaşam tarzlarına ve evlerinin yapısına göre ısıtma programı oluşturabiliyor. Kombide uyarı kodu oluşması durumunda kullanıcılar

uyarının içeriğini görebiliyor ve basit hata kodları olduğu durumlarda uzaktan kombiyi yeniden başlatabiliyor.

## ENERJİ TÜKETİMİNDE TASARRUF

RecoWa kullanıcılarına hayatı kolaylaştıran teknolojik özellikler sunmanın yanı sıra doğal gaz ve elektrik tüketiminde dikkate değer bir tasarruf etme imkânı da sunuyor. RecoWa'nın farklı kullanım modları istenilen zamanda ihtiyaç kadar ısınmayla kullanıcıya tasarruf sağlıyor. Kullanıcılar RecoWa'nın internet ve Wi-Fi teknolojisi ile sıcaklık değerlerini anlık olarak değiştirebiliyor ve zaman kaybı yaşamadan enerjiyi ihtiyacı kadar kullanarak tasarruf ediyor.







## Ülkemize Geçmiş Olsun

Kahramanmaraş'ta meydana gelen ve birçok ilimizde hissedilen depremde hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yaralanan vatandaşlarımıza acil şifalar diliyoruz. Beyçelik Grubu; depremden etkilenen illerimizdeki gelişmeleri yakından takip ederek, ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği halinde çalışmalarını sürdürüyor. Beyçelik Grubu kurumsal ve çalışanların gönüllü katılımı ile toplanan genel ihtiyaçları karşılayan yardım malzemelerinden oluşan tırları AFAD Koordinasyonu ile afet bölgelerine ulaştırdı. Gönüllülük çalışmaları kapsamında yapılan iç duyurular ile çalışanlardan da çok büyük miktarda aynı bağış toplandı. Afet bölgelerinin ihtiyaçlarına göre gönderilen listeler kapsamında çalışanlar bağış kampanyasına katkı sağladı. Daha sonra toplanan ürünler çalışanlardan oluşan gönüllüler tarafından ayrıştırıldı. Bunların yanı sıra 3 gün boyunca Hatay ve İskenderun'da depremden etkilenen vatandaşlar için sıcak yemek hizmeti verildi. Beyçelik Grubu depremden sonraki süreçte de yaraları sarmak için desteğini sürdürmeyi planlıyor.





### Beyçelik Gestamp 'Ev İçi Şiddete Karşı Şirketler Ağı'nda

Beyçelik Gestamp'ın da dahil olduğu ve Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından BM Nüfus Fonu (UNFPA) ile Sabancı Vakfı desteği ve TÜSİAD iş birliği ile yürütülen İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı (BADV) Projesi 10. yılını kutluyor. Projeye farklı dönemlerde dâhil olan yaklaşık 100 şirketin birbiriyle kurduğu iletişimi, birbirlerinden aldıkları ilhamı, deneyim ve bilgi paylaşımını artırmak, iyi uygulamaları yaygınlaştırmak ve yeni şirketler ile büyüyerek güçlenmek hedefiyle "Ev İçi Şiddete Karşı Şirketler Ağı" kuruldu. Ağ'ın lansmanı 8 Kasım tarihinde İstanbul'da Sabancı Center'da gerçekleşti. Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan lansman etkinliğinde gösterilen videoda Beyçelik Gestamp'ta aile içi şiddete karşı çalışanlar ve aileleri için gerçekleştirdikleri çalışmaları aktararak tüm şirketleri BADV Projesi'ne katılmaları için davet etti. Etkinliğin sonunda Ev İçi Şiddete Karşı Şirketler Ağı'na katılım gösteren şirketlere teşekkür belgesi verildi. Belgeyi Beyçelik Gestamp adına Kurumsal İletişim Birim Lideri Meltem Bilmiş aldı.

### Beyçelik Gestamp Kadına Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde Farkındalık Yarattı

Beyçelik Gestamp Eşitlik Komitesi 25 Kasım-10 Aralık Kadına Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü kapsamında çalışanlar için konuya farkındalık yaratmak amacıyla Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği iş birliği ile bir çalışma yaptı. 25 Kasım Kadına Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde üzerinde aile içi şiddete karşı ulaşabilecek mekanizmaların ve İçişleri Bakanlığı Emniyet Genel Müdürlüğü'nün KADES uygulamasının yer aldığı Amerikan servisleri tüm Beyçelik Gestamp lokasyonlarındaki yemekhanelerde kullanıldı. Kadına Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde yürütülen çalışmalar kapsamında Beyçelik Gestamp Eşitlik Komitesi, konuyla ilgili olarak çalışanlara iş yerinde hangi cinsiyetçi/ayırıcı kelimeleri duyduklarını sordu.

Cevaplar Beyçelik Gestamp Otomotiv ve Beyçelik Gestamp Montaj alanlarında bulunan panolara post-it ile yazılarak yapılandırıldı. Bu çalışmayı pekiştirecek bir unsur olarak Uluslararası Sosyal İçerme ve Cinsiyet Eşitliği Uzmanı Burcu Üzümcüler ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Uzmanı Halil İbanoğlu'nun katılımıyla Dilde Eşitlik eğitimi düzenlendi. Yoğun ilgi gören eğitimde çalışanlar, Ayrımcılık Önyargılar ve Cinsiyet Eşitsizliği, Dilde Eşitlik eğitimi düzenlendi. Yoğun ilgi gören eğitimde çalışanlar, Ayrımcılık Önyargılar ve Cinsiyet Eşitsizliği, Dilde ve İletişimde Eşitsizlik Nedir ve Nasıl Değişir, Dilde Cinsiyetçilik Neye Sebep Olur, Çalışma ve Sosyal Yaşamda Cinsiyetçi Ögelerin Kullanımı ve Etkileri, Sözlü, Yazılı ve Görsel İletişimde Cinsiyetçilik ve Eşitsizlikler konularında bilgilendirilerek bu gibi durumlarda neler yapabilecekleri hakkında da fikir sahibi oldu.



fabrikalarının ortak



## Beyçelik'te Liderlik Gelişim Programı Başladı

Beyçelik Holding, Grup bünyesinde bulunan şirketlerinde görev alan orta ve üst yöneticileri için Liderlik Gelişim Programını 27 Ocak'ta yaptığı lansman ile hayata geçirdi. Beyçelik Holding, Grup bünyesinde bulunan şirketlerinde orta ve üst yöneticileri için Liderlik Gelişim Programı'nı hayata geçirdi. Programın lansman etkinliği 27 Ocak tarihinde Bursa Podyum Davette gerçekleştirildi. Etkinliğin açılış konuşmasını yapan Beyçelik Holding İnsan Kaynakları Direktörü Mesut M. Cengiz ; "Liderlere yaptığımız yatırımı önemsiyoruz. Liderlik becerilerimizi masaya yatıracağımız, 6 ay sürecek olan bu keyifli gelişim programının sonunda şirketlerimizde liderlik yapan sizlerin kendinize değer katacak bir takım özellikler kazanacağına inanıyorum" dedi. Programın kapsamlı tanıtımından sonra etkinlik Basketbol Koçu, TÜBAD Başkanı Çetin Yılmaz'ın insan yönetimi, uzmanlaşma, liderlik, takım olgusu ve iş disiplini konu başlıklarını içeren konuşması ile son buldu.



**Beyçelik Holding İnsan Kaynakları Direktörü Mesut M. Cengiz**

## Beyçelik Gestamp 'Genç Dostum' Programı Başladı

Beyçelik Gestamp Genç Dostum Programı başladı. Mühendislik Fakültesi, İİBF Fakültesi ve Eğitim Teknolojileri bölümlerinde okuyan üniversite son sınıf öğrencilerine yönelik başlatılan programın lansmanı 20 Ekim tarihinde yapıldı. Beyçelik Gestamp'ın Kariyer.net sayfasında yayınlanan ilana 1.190 başvuru oldu. Uzun dönem bir staj programı olan Genç Dostum Programı'nda öğrenciler 10 ay boyunca Beyçelik Gestamp'ta okulda öğrendiklerini uygulama fırsatı bulacak ve çeşitli bölümlerde yer alarak projelerde aktif görev alacak. İş hayatına ilk adımlarını Beyçelik Gestamp'ta atma fırsatı sağlayan programda öğrenciler; üretim, kalite, mühendislik, tedarik zinciri ve insan kaynakları bölümlerinde dinamik ekiplerle çalışma fırsatı buluyor. Bunun yanı sıra öğrencilere stajları boyunca gelişimlerine katkı sağlayacak çeşitli eğitim fırsatları da sunuluyor. Programın bir avantajı da öğrenciler ders programlarına göre çalışma günlerini belirleyebiliyor.



# CESARETLE VARIZ

## Beyçelik Gestamp İşveren Markası Lansmanını Yaptı

**B**eyçelik Gestamp İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Bölümü aylar süren detaylı çalışmalar neticesinde İşveren Markası çalışmasını tamamladı. 30 Ocak tarihinde tüm çalışanlara lansmanı gerçekleştirilen Beyçelik Gestamp İşveren Markası'nın iç ve dış iletişimde kullanılacak söylemi "Cesaretle Varız" oldu.

Beyçelik Gestamp İnsan Kaynakları ve Bilgi Teknolojileri Direktörü Uğur Cem Yıldız gerçekleştirmiş oldukları markalaşma çalışması ile gerek çalışanlara gerekse potansiyel çalışanlara yönelik gerçekleştirilen insan kaynakları uygulamalarına yeni bir ivme kattıklarını belirterek şöyle devam etti: "Beyçelik Gestamp olarak sektörümüzde güven veren ve tercih edilen bir markayız. Her gün daha iyisini yapmak ve sektöre yön vermek amacıyla çalışırken gücümüzü çevik ruhlu, gelişime açık ve cesur ekiplerimizden aldığımızı biliyoruz. İşveren markamızın söylemini de buradan yola çıkarak oluşturduk. Yenilikçi bakış açısıyla kendimizi geliştirirken, daha iyisini yapmak için emin adımlarla ilerlerken yeni işveren markası söylemimizin hepimize yeni bir ivme katacağına inanıyorum."





## Beyçelik Gestamp'tan Sürdürülebilirlikte Önemli Adım

Beyçelik Gestamp faaliyetlerinde sürdürülebilir bir toplumun geliştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla Yeşil Satın Alma Projesini başlattı. Yeşil Satın Alma; satın alma süreci boyunca, ürün ve süreç tasarımından başlayarak ürünün elden çıkarılmasına kadarki süreçte çevreye duyarlı kararlar almak olarak tanımlanıyor. Beyçelik Gestamp Yeşil Satın Alma Politikası kapsamında satın alma kararlarında belirli kriterler ile hareket ediyor. İlgili tüm ulusal/uluslararası/yerel düzenleyici standartlarına uygunluk, tedarikçinin sertifikalı bir çevre yönetim sistemine sahip olması, minimum miktarda ve çevreyle uyumlu geri dönüştürülebilir ambalaj kullanılması, çevre ve insan sağlığı ile güvenliğine uygun tasarlanmış ürünlerin seçilmesi gibi kriterleri tüm kuruluşundaki yatırımlarında uyguluyor. Uyguladığı politika çerçevesinde, bir ürünün yaşadığımız dünya ve insanlar üzerinde etkilerini göz önünde bulundurarak çevre açısından tercih edilebilir olup olmadığını belirlerken çeşitli standartlar uyguluyor.



## Beyçelik Gestamp Otomotiv ISO 50001 Belgesini Aldı

Beyçelik Gestamp Otomotiv Türk Standartları Enstitüsü tarafından yapılan denetimler sonucunda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi'ni aldı. Enerji Yönetim Sistemi ile uygulamaya konulacak verimlilik artırıcı projeler ile enerji tüketiminin ve maliyetlerinin azaltılması, gereksiz enerji kullanımından kaynaklanan olumsuz çevre etkilerinin ve karbon ayak izinin azaltılması, çalışanların enerji farkındalığının artırılması hedefleniyor.

## Beyçelik Gestamp Yeniköy'de Ford Otosan'ı Ağırladı

Ford Otosan Şampiyon Proses sürecindeki Beyçelik Gestamp Yeniköy fabrikasını ziyaret etti. Ziyarete katılan Ford Otosan Genel Müdür Yardımcısı Murat Senir, İmalatçı Kalite Geliştirme Müdürü Fatih Bay ve beraberindekilere Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan eşlik etti. Yeni kurulan Beyçelik Gestamp Yeniköy Fabrikası hakkında ziyaretçilere bilgi verilerek burada ortak yürütülen proje hakkında detaylı bilgi alışverişinde bulunuldu.



## Beyçelik Gestamp Ar-Ge ULUTEK Teknoloji Sahnesinde

Beyçelik Gestamp Ar-Ge ve İnovasyon Müdürü Dr. İmren Öztürk Yılmaz ULUTEK Teknopark "Teknoloji Sahnesi" etkinliğine konuk oldu. ULUTEK Teknopark firmaları arasında bilgi ve deneyimlerinin paylaşılması ve etkileşimin artırılması amacıyla yapılan çevrimiçi etkinlikte konuşan Yılmaz, Beyçelik Gestamp'taki çalışmalarına değinerek şunları söyledi: "Ar-Ge ve inovasyon hayatın bir parçası haline dönüştü. Yeni ürün geliştirme ve süreç optimizasyonu ile servis, iş modeli, ambalaj, dağıtım ve pazar inovasyonu türlerinde çok ciddi çalışmalar yürütüyoruz. Biz Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızda araçların daha teknolojik ve güvenli hale dönüşümüne katkı sağlıyoruz. Tasarım ve yenilikçi malzeme geliştirme ile hafifletmeyi de diğer dikkat ettiğimiz noktalar olarak belirtebilirim."





## Beyçelik Gestamp Romanya İK Ekibi Pitești Üniversitesi'nde

Üniversite iş birlikleri kapsamında kariyer günleri veya çeşitli seminerler vasıtasıyla öğrencilerle bir araya gelen Beyçelik Gestamp bu uygulamasını sadece yurtiçinde değil yurtdışındaki ofislerinde de gerçekleştiriyor. Beyçelik Gestamp Romanya İnsan Kaynakları Bölümü Pitești Üniversitesi öğrencileri ile buluştu. İnsan Kaynakları Bölümündeki yöneticilerden oluşan ekip öğrencilere Beyçelik Gestamp genel şirket tanıtım sunumundan sonra şirketteki staj ve kariyer olanaklarını anlattı.



## Beyçelik Gestamp OTOSEM'de Öğrencilerle Buluştu

Beyçelik Gestamp IEEE Uludağ Üniversitesi Öğrenci Kolu ve Otomotiv Öğrenci Topluluğu tarafından 5-6 Kasım tarihlerinde düzenlenen OTOSEM etkinliğine, İnsan Kaynakları ve Ar-Ge Merkezi yöneticileriyle katıldı. Beyçelik Gestamp Yetenek Kazandırma Birim Lideri Aybike Akgün "Özgeçmiş Hazırlama Teknikleri" ve Ar-Ge Merkezi Birim Lideri Abdullah Yasin Bilici "Günümüzde Mühendis Olmak" konu başlıklarında konuşma yaptılar. Etkinlikte öğrenciler Beyçelik Gestamp'ın standını da ziyaret ederek hem şirketin faaliyetleri hem de staj ve kariyer olanakları hakkında bilgi alma olanağı buldu.



## Uluslararası **Otomotiv Mühendisliği Konferansı'na** Katılım

Uluslararası Otomotiv Mühendisliği Konferansı-IAEC 17-18 Kasım tarihleri arasında Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB), Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD), Otomotiv Sanayii Derneği (OSD), Otomotiv Teknoloji Platformu (OTEP) organizasyonunda ve SAE (Society of Automotive Engineers International) işbirliği ile Sabancı Üniversitesi'nde gerçekleşti. Ana teması Sürdürülebilirlik olan organizasyonda, döngüsel ekonomiden alternatif yakıtlı araçlar ve alt yapısına, çevresel etkiden elektrikli araç şarj alt yapısına kadar pek çok konudaki gelişmeler masaya yatırıldı. Konferansa Beyçelik Gestamp'ı temsilen Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü ekibi katıldı.



## **Gesbey MarenTech Expo Fuarı'nda**

Gesbey, rüzgar türbin tedarikçileri, türbin temel tedarikçileri, güneş panelleri, dalga enerji ekipman tedarikçileri, akıntı, enerji ekipman tedarikçileri, mühendislik firmaları, deniz nakliyat firmaları, tersaneler, marina ekipman firmaları başta olmak üzere geniş bir ürün yelpazesinden 300'ün üzerinde üretici firmanın buluşma noktası olan MARENTECH EXPO Deniz Üstü Enerji Teknolojileri Fuarı ve Konferansı'na katıldı. Ekim sonunda İzmir'de yapılan fuara şirketi temsilen Gesbey Üretim Müdürü Salih Kahraman ve Talat Mete Otaner katılarak, fuarda bulunan yerli ve yabancı firma temsilcileriyle fikir alışverişinde bulundular, Gesbey'in çalışmaları konusunda bilgi aktardılar.



## Gesbey İnsan Kaynakları Re-You Çalıştaya Katıldı

Gesbey İnsan Kaynakları ekibi 21 Ekim tarihinde dördüncüsü gerçekleşen Yenilenebilir Gençlik Enerji Operasyonu (Re-You) çalıştaya katıldı. Re-You Projesi; yenilenebilir enerji alanında Güney Marmara Bölgesi'nin dünyanın önde gelen eğitim ve kariyer merkezlerinden birisi olmasını amaçlıyor. Bu amaç doğrultusunda kapasite geliştirme, eğitim ve istihdam çerçevesinde çalışmalar yürütülüyor. Bu çalışmalar kapsamında düzenlenen çalıştaya Gesbey'i temsilen İnsan Kaynakları Müdürü Hasan Palamut ve İnsan Kaynakları Sorumlusu Mertcan Turguter katıldı. Yenilenebilir enerji yatırımlarının istihdama etkisinin ele alındığı panelde Hasan Palamut yenilenebilir enerji sektöründe istihdam konusunda yaşanan zorluklar ve çözüm yöntemleri konusunda görüşlerini paylaştı. Yenilenebilir Gençlik Enerji Operasyonu (Re-You) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı kapsamında uygulanıyor. Güney Marmara Kalkınma Ajansı'nın operasyon faydalanıcısı olduğu program, Balıkesir Üniversitesi, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi ortaklığı ve GIZ International Services önderliğindeki konsorsiyum tarafından sağlanan teknik danışmanlık ile yürütülüyor.



## Beyçelik Gestamp Atmadı Bağışladı!

Beyçelik Gestamp, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın (TEGV) Bilişim Sanayicileri Derneği (TÜBİSAD) ile birlikte daha fazla çocuğun nitelikli eğitimle buluşması için alternatif kaynak getirici etkinlikler kapsamında başlattığı e-atık projesi "Atma Bağışla" projesine katkı sağladı. Proje kapsamında Beyçelik Gestamp 1.100 kilogram elektronik atığı bağışladı. Beyçelik Gestamp'ı temsilen projeye liderlik eden Bilgi Teknolojileri Birim Lideri Ali Aslan kurum yetkilileri tarafından verilen bağış sertifikasını teslim aldı. Geri dönüşüm tesisine gönderilen atıklardan elde edilen değer, imkanı kısıtlı çocukların TEGV'de nitelikli eğitim desteği almasını sağlıyor. Beyçelik Gestamp projeye katılarak bir yandan çocuklara eğitim için katkı sağlarken bir yandan da atıkların geri dönüştürülmesi yoluyla da doğaya katkı sağlamış oldu.



## Warmhaus'un Yeni Genel Müdürü Erdem Ertuna Oldu

Warmhaus'ta Genel Müdürlük görevine Erdem Ertuna getirildi. Ağustos 2021'den bu yana Warmhaus'ta Satış ve Pazarlama Direktörü olarak iç piyasa, satış ve sonrası hizmetler, iş geliştirme ve pazarlama konularında başarılı işlere imza atan Ertuna 26 Aralık 2022 tarihi itibariyle Warmhaus Genel Müdürü olarak atandı.

## Beyçelik Gestamp'a İSG Özel Ödülü

Beyçelik Gestamp Şasi, Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) tarafından gerçekleştirilen İş Güvenliğinin Yıldızları Yarışması'nda "İSG Özel Ödülü" kategorisinde "Mikrodalga Radar Varlık Bulucu Cihaz Uygulama" projesiyle "1-499 Çalışanı Olan İş Yerleri Tavsiye Edilen Uygulama" ödülünü kazandı.

İş sağlığı ve güvenliğini çalışma hayatının en önemli taşı olarak gören MESS, bu alanda farkındalık yaratmak amacıyla 2015 yılından bu yana proje ve uygulamaları ödüllendiriyor. MESS İş Güvenliğinin Yıldızları Ödülleri 2022 yılından bu yana 7 kategoride gerçekleştiriyor.



Beyçelik Gestamp İSG Müdürü Yusuf Topaloğlu, MESS Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol ve Beyçelik Gestamp İnsan Kaynakları ve IT Direktörü Uğur Cem Yıldız



# Warmhaus'tan

## Çevre Dostu, Sürdürülebilir Ürünler

Warmhaus ürünlerini tasarlarken çevreyi de dikkate alarak inovatif bir yaklaşımla çalışmalarını sürdürüyor. Warmhaus ürünleri çevreye duyarlı, enerji ve su tüketimini en az seviyede tutacak şekilde tasarlanıyor ve üretiliyor. Yüzde yüz yerli sermaye ile kombi, şofben, panel radyatör ve yoğuşmalı kazan üreten tek yerli firma konumunda olan Warmhaus; tüm ürün gruplarında çevreyi de odağına alarak inovatif bir yaklaşımla ürün yelpazesini geliştiriyor ve genişletiyor. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakabilmek için enerji ve su gibi kaynakların en verimli şekilde kullanılmasını sağlayan ürünler ve dijital uygulamalar geliştiren Warmhaus'un bu ürünleri sayesinde tüketiciler enerjiyi ve suyu verimli kullanırken aynı zamanda tasarruf da ediyor.

### **GAZ ADAPTİF SİSTEM İLE VERİM VE TASARRUF**

Warmhaus kombilerde bulunan Gaz Adaptif Sistem gazın yanma kalitesini sürekli denetliyor ve gaz kalitesinde ortaya çıkan değişikliklere anında müdahale ederek gaz/hava oranını ayarlayabiliyor. Bu sayede doğal gaz en ideal şartlarda yanıyor. Gaz Adaptif Sistem ihtiyaç duyulan ısıyı elde etmek için enerjinin maksimum verimlilikte kullanımını sağlayarak gaz tüketimini minimum seviyede tutuyor. Gaz tüketiminden maksimum tasarruf sağlanırken, çevre ve canlılar için zararlı olabilecek emisyonlar da minimum düzeye indirilmiş oluyor. Warmhaus kombilerin "Sıcak Kullanım Suyu Sensörü" hassas sıcak su ayarı yaparak daha az su tüketimi sağlarken enerjinin de daha verimli kullanılmasını sağlıyor.

Warmhaus kombilerin Preheat (ön ısıtma) özelliği sayesinde sıcak kullanım suyu bekleme süresi düşürülüyor. Suyun ısınması için beklenen sürede suyun boşa akması da bu şekilde önleniyor.

Kombilerin özel izolasyonu minimum ısı kaybını sağlayarak çevreye zarar verebilecek gereksiz gaz tüketimini önüyor. Ürünlerde kullanılan yüksek kaliteli komponentler sayesinde ürünler uzun yıllar kullanılabilir. Bu da daha az karbon ayak izi bırakılmasını sağlıyor.

### **DİJİTAL UYGULAMALAR İLE FARK YARATILYOR**

Warmhaus Ar-Ge ekibi ürünlerin en verimli şekilde kullanılmasını sağlayan dijital uygulamalar da geliştiriyor. Warmhaus'un Wi-Fi Akıllı Oda Termostatı RecoWa ve mobil uygulaması gibi kombiyi uzaktan kontrol etmeyi sağlayan ürünleri, enerjinin en verimli ve tasarruflu şekilde kullanılmasını mümkün kılıyor. RecoWa Wi-Fi Akıllı Oda Termostatı, RecoWa Uygulaması ile kullanıldığında, kullanıcı istediği yer ve istediği zamanda internet bağlantısı olan Android veya iOS işletim sistemine sahip cep telefonu ve tabletten rahatlıkla kombisinin tüm özelliklerine erişebiliyor. RecoWa'nın "Haftalık", "Yaz", "Kış", "Dışarıdayım", "Ekonomik" veya "Haftalık" olmak üzere 5 farklı kullanım modu istenilen zamanda ihtiyaç kadar ısınmayla kullanıcıya dikkate değer bir tasarruf sağlıyor. RecoWa ortamın sıcaklığını sürekli olarak ayarlanan sıcaklığa göre sabit kalmasını ve kombinin gereksiz çalışmasını önleyerek hem yakıt hem de elektrik tüketiminin azaltılmasını sağlıyor.

# BİZDEN

## 20 BEYÇELİK GESTAMP FUTBOLDA ŞAMPİYON

Turnuvarın finalinde Yaşalar Kalıp takımı ile karşılaşan Beyçelik Gestamp takımı bu maçı 4-0 kazanarak turnuvarın şampiyonu oldu.

## 21 BEYÇELİK FOTOĞRAF YARIŞMASI SONUÇLANDI

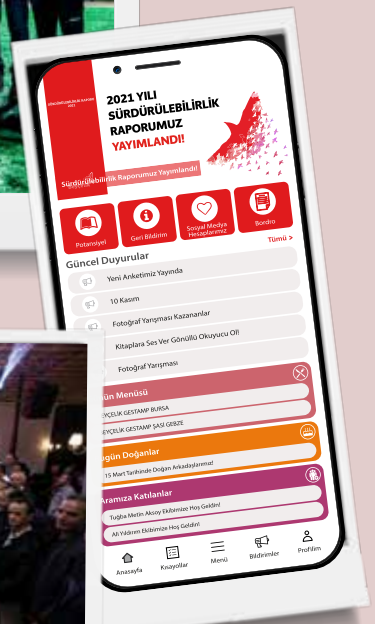
Beyçelik Grubu şirketlerindeki çalışanlara yönelik olarak düzenlenen geleneksel fotoğraf yarışması sonuçlandı.

## 23 BİP MOBILE YENİ ÖZELLİK: BORDRO

Bordroyu cep telefonlarından görüntüleyebilmek ve indirebilmek özelliği Bip Mobile eklendi.

## 28 BEYÇELİK GESTAMP KIDEM ÖDÜL TÖRENİ

Beyçelik Gestamp çalışanlarına kıdem ödüllerini, şirketin kuruluşunun 46. Yılı kapsamında düzenlenen törenlerde takdim etti.





## Beyçelik'te Yeni Performans Sistemi OKR Başladı

Beyçelik Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü Beyçelik Grup şirketlerinin tamamında Performans Yönetim Sistemi OKR'yi hayata geçirdi. Beyçelik Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü çalışma hayatındaki hızlı dönüşümle birlikte yeni nesil performans sistemlerini de hayata geçiriyor. Bu kapsamda; tüm çalışanların birlikte, eforlarını en önemli konulara odakladıkları bir çalışma disiplini ve iş performansı yönetimi yaklaşımı olan OKR (Objective and Key Results)

Sistemini Beyçelik Grup şirketlerinde devreye aldı. Sistem diğer performans sistemlerinden farklı olarak performansı ölçmek yerine performansı geliştirmeye, öncelikleri canlı tutmaya ve ana amaca inancı artırmak üzerine odaklanıyor.

### **ÇALIŞAN VERİMLİĞİ ARTIYOR**

OKR sisteminde çalışanların kendi hedeflerini belirleyebilmesi, bunu yaparken şirket stratejilerine göre hizalayabilmesi verimliliği ve başarıyı getiren bir unsur olarak

ön plana çıkıyor. Benimsenen hedeflerin gerektiğinde revize edilebilmesi, çalışan ve yöneticinin ortak sorumluluk olarak oluşturdukları aktif bir hedef yönetimi yapılabilmesi sayesinde çalışanların da daha istekle sorumluluk alabilmeleri ve işlerini benimsemeleri teşvik ediliyor. Geleceğe dönük, dinamik ve sürekli geri bildirim destekleyen yapısı sayesinde Sistem çalışan ve yönetici arasındaki iletişimin de canlı tutulmasını sağlıyor.



## Beyçelik Gestamp Futbolda Şampiyon

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nde (DOSAB) faaliyet gösteren firmalar arasında, Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi Sanayici ve İş İnsanları Derneği (DOSABSİAD) iş birliğinde organize edilen 15'inci Geleneksel Futbol Turnuvası 27 takımın katılımıyla gerçekleşti. Turnuvanın finalinde Yaşalar Kalıp takımı ile karşılaşan Beyçelik Gestamp takımı bu maçı 4-0 kazanarak turnuvanın şampiyonu oldu. Turnuva sonunda ayrıca Beyçelik Gestamp'ın kalecisi Doğan Yazıcı turnuvanın "En İyi Kalecisi" seçildi. Şampiyon Beyçelik Gestamp futbolcuları, kupalarını DOSABSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Nilüfer Çevikel'den aldı.





**2.**

**Tansu Çelik**  
Beyçelik Holding



**1.**

**Fatih Uzun**  
Beyçelik Gestamp



**3.**

**Emre Gençmahandalı**  
Warmhaus

## Beyçelik Fotoğraf Yarışması Sonuçlandı

Beyçelik Grubu şirketlerindeki çalışanlara yönelik olarak düzenlenen geleneksel fotoğraf yarışması Ekim 2022'de gerçekleştirildi. "Sokaktaki Can Dostlarımız" konulu fotoğraf yarışmasına katılan toplam 70 fotoğraf arasından yapılan değerlendirmede; yarışmanın birincisi Fatih Uzun (Beyçelik Gestamp) ikincisi Tansu Çelik (Beyçelik Holding) üçüncüsü ise Emre Gençmahandalı (Warmhaus) oldu. Dereceye girenlere hediyeleri yarışmanın temasına uygun olarak hayvan hakları için mücadele eden HAYTAP Hayvan Hakları Federasyonu'na katkı sağlamak amacıyla HAYTAP'ın dükkânından seçildi.



## Beyçelik Gestamp Satranç Topluluğu Hızlı Başladı

2022 Kasım ayında kurulan Beyçelik Gestamp Satranç Topluluğu turnuvalara hızlı bir giriş yaptı. Beyçelik Gestamp Satranç Topluluğu, 16-18 Aralık 2022 tarihleri arasında Soğanlı Kültür Merkezi'nde düzenlenen Türkiye Kupası Bursa İl Birinciliği Satranç Turnuvası'na katıldı. Toplam 140 sporcunun katıldığı turnuvada, Beyçelik Gestamp Satranç Topluluğu üyelerinden İlkyay Koç, turnuva 6'sı oldu. Topluluk, firma içerisinde satranca ilginin artmasını ve Beyçelik Gestamp Takımı olarak 2023 yılı içerisinde de yeni turnuvalara katılmayı hedefliyor.



## Beyçelik Gestamp Koşu Takımı Hız Kesmedi

Beyçelik Gestamp çalışanlarından oluşan koşu takımı maraton ve etkinliklere katılımlarına hız kesmeden devam ediyor. Topluluk, 3 Aralık tarihinde 25 ülkeden 1.489 koşucunun katılımıyla Edremit Körfezi'nin büyüleyici manzarası eşliğinde gerçekleşen İda Ultra Maratonuna katıldı. Koşucular, Biga Yarımadası'nın en yüksek dağı olan Kaz Dağları'nın bol oksijeni eşliğinde 15k'lık parkuru başarıyla tamamladı. 6 Kasım tarihinde düzenlenen 44. NKolay İstanbul Maratonu'nda takım üyelerinden beş kişi 15k, bir kişi ise 42k uzunluğundaki parkuru tamamlayarak bitiş çizgisine ulaştı. Topluluk 2022 yılının son koşusunu Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından Ankara'da organize edilen 87. Büyük Atatürk Koşusu'na katılarak tamamladı. 25 Aralık tarihinde düzenlenen organizasyonda koşucular Askeri Hastane önünden start alarak, Altıparmak Caddesi güzergâhından Atatürk Heykeli'ne kadar toplam 5 kilometrelik parkuru başarıyla bitirdi.



## Beyçelik Gestamp Bisiklet Takımı BİSİFEST'e Katıldı

Beyçelik Gestamp Bisiklet Takımı 12-13 Kasım tarihlerinde İzmir'de gerçekleşen BİSİFEST'e katıldı. Bisikletin geniş kitlelere sevdirmesi ve kullanımını geliştirmek amacıyla Bisikoop Bisikletliler Kooperatifi tarafından kasım ayında üçüncü kez İzmir Karşıyaka'da düzenlenen festivalde, iki gün boyunca yarışmalar, çeşitli etkinlikler ve söyleşiler yapıldı.





## BİP Mobil Uygulamasına Yeni Özellik: **Bordro**

Beyçelik'te iç iletişimi, haberleşmeyi ve iş birliğini sağlamak amacıyla kullanılan kurumsal intranet sistemi olan Beyçelik İletişim Platformu'nun (BİP) mobil uygulamasına yeni bir özellik daha eklendi. Bordroyu cep telefonlarından görüntüleyebilmek ve indirebilmek özelliği tüm çalışanlara yapılan lansman çalışması ile tanıtıldı. Şirket olarak dijitalleşmenin önemli adımlarından birisi olan mobil uygulamadaki yeni özellik, çalışanlar tarafından beğeni ile karşılandı. Kurumsal bilgilere ilk ağızdan en hızlı ve en doğru şekilde ulaşılmasını sağlayan mobil uygulama sayesinde çalışanlar, cep telefonları aracılığıyla diledikleri zamanda, diledikleri yerden şirket duyurularına, uygulamalarına ve haberlerine anlık olarak ulaşabiliyor. Yemek menüsü ile günlük menüleri görüntüleyebiliyor. Farklı konularda gerçekleşen düzenli anketlere katılabiliyor, geri bildirim bölümünde önerilerini paylaşabiliyor.



## Warmhaus'tan Çalışanlarına Farklı Atölyeler

Warmhaus İnsan Kaynakları Departmanı çalışanlarının iş dışında eğlenceli vakit geçirmesini, çalışanların sosyal hayatta da kaynaşmalarını pekiştirecek ve motivasyonlarını artıracak atölyeleri düzenli olarak gerçekleştiriyor. Gastro Akademi iş birliği ile yapılan atölyede çalışanlar hamburger yapımının püf noktalarını öğrendi. Gastro Akademi'den sonra yapılan Hayat Ağacı atölyesinde ise çalışanlar masa için yılbaşı temalı uzun dar dikdörtgen şeklinde örtüler yaparak hep birlikte keyifli vakit geçirdi.



## Warmhaus Kıdem Ödülleri

Warmhaus 23 Aralık tarihinde çalışanları için Kıdem Ödül Töreni yaptı. 5, 10, 15, 20, 25 ve 30 yıl çalışanlara yönelik gerçekleştirilen törende toplam 35 kişiye plaket takdim edildi. Plaketler çalışanlara üst yönetim ve yöneticileri tarafından verildi.



## Warmhaus Kaizen Ödülleri

İyileştirme odaklı çalışmalarını kapsamındaki faaliyetlerini performans ve kaizen sistematiği altında yürütmeye devam eden Warmhaus, bu kapsamda dereceye giren çalışanları için Aralık sonunda Performans Değerlendirme, Öneri ve Kaizen Ödül Töreni düzenledi. Panel Radyatör ve Kombi fabrikalarında üretim ve teknik hizmetler bölümündeki çalışanların performansları, önerileri ve kaizenleri değerlendirilerek belirlenen puanlama sistematiği ile puanlandı ve dereceye giren performans ve kaizen sahiplerine ödüllendirme yapıldı. Üç farklı kategoride toplam 16 kişiye ödül verildi.



Ahmet Yıldırım
Emrah Güler
Evren Çatal
Ferdi Dönmez
Hande Ak
Kadir Kılıç
Kadir Kılıç
Melih Çelik
Recep Arabacı
Selim Batu
Semih Toksoy
Servet Asan
Yusuf Deniz



## Beyçelik Gönülden'den LÖSEV'e Katkı

Beyçelik Gönüllüleri her yıl düzenli olarak Aralık ayında Beyçelik'in farklı lokasyonlarında kurulan LÖSEV hediyelek eşya stantlarında satışa sunulmak üzere keçeden yılbaşı ağacı yaptı. Eğitimci İlknur Işın Belik tarafından gönüllü olarak verilen eğitim ile keçeden yılbaşı ağacı tasarımları yapan Gönüllülerin ürettiği ürünler farklı tarihlerde Beyçelik Grup şirketlerinin tüm üretim alanlarında açılan LÖSEV hediyelek eşya stantlarında LÖSEV'in satış yaptığı ürünler ile birlikte satışa sunuldu. Satışından elde edilen gelirin LÖSEV'in çalışmaları için bağışlandığı ürünlere ilgi yoğun oldu.



## Beyçelik Gönüllüleri Dünya Çocuk Kitapları Haftası

Her yıl kasım ayının ikinci pazartesi günü başlayan hafta Dünya Çocuk Kitapları Haftası olarak kutlanıyor. Bu hafta kapsamında Beyçelik Gönüllüleri Boğaziçi Üniversitesi Görme Engelliler Teknoloji ve Eğitim Laboratuvarı iş birliği ile görme engelliler için kitap okuma projesi gerçekleştirdi. Okunan kitaplar 6-12 yaş aralığındaki çocuklara uygun seçildi. Beyçelik Gönüllüleri öncelikle herhangi bir dakikalık bir okumayı deneme kaydı olarak GETEM'e gönderdi. GETEM tarafından okuma yapması uygun bulunan kişiler sistemden daha önce okunmamış kitapları seçerek seslendirmeyi yaptı. Yaklaşık iki buçuk aylık bir süre sonra kitaplar GETEM'in sistemine eklendi.



# Beyçelik Gestamp Kıdem Ödül Töreni

**B**eyçelik Gestamp çalışanlarına kıdem ödüllerini, şirketin kuruluşunun 46. Yılı kapsamında düzenlenen törenlerde takdim etti. Beyçelik Gestamp'ın farklı lokasyonlarında gerçekleşen toplam dokuz törende 10 yıl üstü kıdeme sahip 673 kişiye kıdem plaketi verildi. Beyçelik Gestamp'ın kuruluş tarihi olan 1 Aralık'ta

Gastro Teras'ta yapılan etkinlikte ise 20 yıl ve üzeri kıdeme sahip çalışanların ödülü takdim edildi. Yirmi yıl kıdeme sahip 68 kişiye, 25 yıl ve üstü 26 kişiye, 30 yıl ve üstü 5 kişiye ödül verildi. Çalışan ödüllerini Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik ve Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik'ten aldı.



Beyçelik Gestamp Demirtaş



Beyçelik Gestamp 34 yıl kıdemli çalışan



**Beyçelik Gestamp Otomotiv**



**Beyçelik Gestamp Otomotiv**



**Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp**



**Beyçelik Gestamp Şasi**



**Atakan Keklik**  
Beyçelik Gestamp  
Kalıp Kaynak Operatörü

# 'Ürettiğim işleri hediye ediyorum, böylesi çok daha kıymetli'

Beyçelik Gestamp Kalıp Kaynak Operatörü Atakan Keklik, üretimden geriye kalan hurda atıkları kullanarak etkileyici maketler yapıyor. Atakan Keklik'le, el emeği ve yaratıcı zekânın bir araya geldiği eserlerini konuştuk.



## **B**ize öncelikle kendiniz ve Beyçelik'teki göreviniz hakkında bilgi verirsiniz?

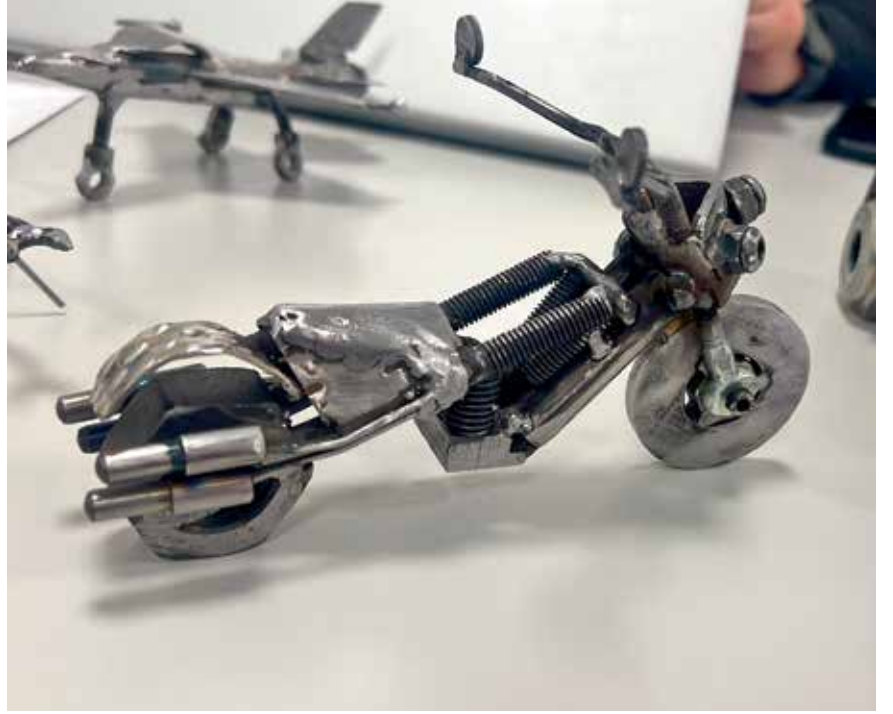
1986 Bursa Orhangazi doğumluyum. 2009 yılından beri Beyçelik Gestamp bünyesinde çalışıyorum. Şu anda TEKNOSAB Fabrikasında Kalıp Kaynak Operatörü olarak görevime devam ediyorum. Evli ve 3 çocuk babasıyım.

## **Fabrikada üretim dışı kalan metal parçalarla, etkileyici objeler yapıyorsunuz. Bundan biraz bahseder misiniz? Bu ilginiz nasıl ve ne zaman başladı?**

Şirketimiz otomotiv yan sanayi alanında faaliyet gösteriyor. Ben de çalışma alanımızda kullanılan malzemelerden yani hurda atıklardan bu objeleri yaparak atölye ortamımızı ofis ortamına taşımak istedim. Bu ilgim yaklaşık 4 buçuk yıl önce bir arkadaşımın benden anahtarlık istemesiyle başladı. İlgi ile başlayan bu uğraşım sonra hobiyeye döndü.

## **Nasıl bir teknik kullanıyorsunuz?**

Objeleri yapmadan önce kafamda tasarlıyorum. Daha sonra tasarım fikirlerimi objelere yansıtıyorum. Malzeme konusunda hurdalardan yararlanmaya özen gösteriyorum. Oran ve orantı dengesi olmazsa olmaz bir unsur. Burada da



Kaynakçılıktan gelen tecrübemi kullanıyorum.

## **Ürettiğiniz eserleri sergilemeyi ya da meraklınının alabileceği şekilde arz etmeyi düşünüyor musunuz?**

Bu işi boş zamanlarımı verimli hale getirmek için tamamen hobi olarak yapıyorum. Sergi gibi bir hedefim şimdilik yok. Açıkçası ürünleri yaptıktan sonra sevdiğime ve beğenenlere hediye ettiğim için sergi için elimde kalan çok fazla ürün de olmuyor. Para karşılığı satmayı da hiç düşünmedim. Boş zamanlarımı keyifli hale getiren emeğimi yine büyük bir keyifle hediye ediyorum. Böylesini çok daha kıymetli buluyorum.





# Blockchain:

Dijital yaşamın güvenlik sigortası



**T**eknolojinin hayatımızdaki yeri giderek büyüyor. İş hayatı, sosyal ilişkiler, alışveriş, eğitim ve diğer pek çok alan hızla dijitalleşiyor. Bu durum, bilgi ve veri güvenliğine olan ihtiyacı da görülmemiş ölçüde artırıyor. Özellikle bankacılık başta olmak üzere tüm dijital finansal hizmetlerde, kişisel verilerin de kullanıldığı karmaşık işlem alanları var ve bu alanlarda güvenlik ihtiyacı çok daha fazla. İşte blockchain teknolojisi, veri güvenliği ve şeffaflığını sağlamayı amaç edinen bir sigorta olarak tanımlanabilir.

### **BLOCKCHAIN NEDİR?**

Blockchain teknolojisi, bir veri yapısı olarak tanımlanabilir. Bu veri yapısı, verilerin birbirine bağlı bloklar şeklinde sıralanmasıyla oluşur. Her bir blok, bir önceki bloğa referans verir ve içinde birçok işlemi kaydedebilir. Bu veriler, çok sayıda katılımcı tarafından güncellenebilir ve değiştirilemez hale getirilebilir, ancak asla tamamen silinemez. Sistem, paylaşılabilen ve üzerinde değişiklik yapılamayan bir defter olarak da düşünülebilir.

Blockchain'in en önemli özelliklerinden biri de güvenilirliğidir. Veriler, birden fazla katılımcı tarafından birden fazla kez onaylanmış ve yedeklenmiş olduğu için, tek bir noktadan manipüle edilemez veya değiştirilemez. Bu özelliği, finansal işlemler, veri depolama veya özel bilgilerin güvenliği gibi alanlarda kullanılmasına olanak tanır.

Ayrıca, blockchain teknolojisi merkezi olmayan bir yapıya sahiptir.



Herhangi bir merkezi otorite veya kuruluş tarafından kontrol edilmez ve herhangi bir katılımcı, diğer katılımcılar tarafından onaylanmış verilere erişebilir. Bu, blockchain'i diğer veri yapılarından daha güvenli ve güvenilir hale getirir.

### **NASIL ÇALIŞIR?**

Blockchain, merkezi bir sisteme sahip değildir. Tüm bilgisayarlar üzerinden blok zincirinde yer alan verilere ulaşım sağlanabilir. Bilgilerle ulaşmanın yanında burada yapılan işlemlerin kimlere ait olduğu ve ne zaman yapıldığı gibi bilgilere de şeffaf bir şekilde ulaşmak mümkündür.

Bu teknolojiye yapılan işlemler değiştirilemediği için bir düzeltme yapmak istendiği zaman sisteme yeni bir kayıt eklenir. Böylece, tüm işlem detayları arşivlenerek korunur ve doğru ya da yanlış tüm işlemler eksiksiz gözlemlenebilir.

Yapılan tüm işlemler, kullanıcı vasıtası ile doğrulanır ve kayıtlar kalıcı hale gelir. Bu da, bu teknolojinin merkezi bir yapıda olmadığını gösterir. Kısacası, blockchain teknolojisini önemli

kılan unsurlar; anonim yapıda olması, merkezi bir sisteme sahip olmaması, bozulamaz ve hacklenemez olmasıdır.

### **NE İŞE YARAR?**

Blockchain, bünyesindeki bilgileri güvenle saklama özelliği ile veri gizliliği sunar. Burada yer alan verileri değiştirmek için ise diğer bloklardan onay almanız gereklidir. Bu da, blok sayısı kadar onay mekanizmasını devreye sokmaktadır. Böylece sistem, dışarıdan gelebilecek iyi ya da kötü niyetli bir aksiyonun önüne geçerek verinin güvende olmasını sağlar.

### **NERELERDE KULLANILIR?**

Blockchain teknolojisi, ilk olarak Bitcoin gibi kripto para birimleri için kullanılmıştır ve günümüzde de bu alandaki kullanımı sürmektedir. Ancak zamanla, finansal işlemler, veri depolama, sağlık ve diğer pek çok alana yayılmıştır. Örneğin, finansal işlemlerde blockchain teknolojisi, para transferlerinin hızlı ve güvenli hale getirilmesini sağlar. Veri depolama alanında, blockchain teknolojisi merkezi veri depolama sistemlerine alternatif olarak kullanılabilir ve verilerin güvenli bir şekilde saklanmasını sağlar. Sağlık alanında ise, blockchain teknolojisi hasta verilerinin güvenli ve gizli tutulmasını sağlayabilir.

Kamu sektörü, finans sektörü, enerji sektörü, sağlık sektörü, tedarik zinciri gibi başlıca alanlarda blockchain teknolojisi işlevsel şekilde kullanılır.



# 'Geleceği görmek' için yeniliklere açık olun

Yeniliklere açık olmak, insanların kendilerine ve diğer insanlara karşı daha anlayışlı ve esnek olmasını, daha açık fikirli ve meraklı hale gelmelerini, böylelikle dünyayı daha iyi anlamalarını sağlar.

**H**ızla gelişen teknoloji ve özel sektörün güçlenmesiyle artan rekabetçilik ortamı, insanları daima 'ileriye dönük' düşünmeye ve davranmaya sevk ediyor. Yaşamın her alanında insanlar ileriye gitmek için amansız bir yarış içinde ve bu durum, gelecekte olacakları öngörebilme maharetini olağanüstü önemli hale getiriyor. Geleceği görmek, belki daha iyi bir ifadeyle söylersek, süreçlerin ne yönde gelişeceğini öngörmek, özellikle iş yaşamında büyük avantajlar sağlıyor. Bunun için daha geniş düşünmek ve hatta pek çok durumda daha radikal kararlar almak gerekmektedir.

Tüm bu yetkinliklere sahip olabilmek için ise yeniliklere açık olmak vazgeçilmez bir özellik olarak öne çıkıyor. Üstelik bu nitelik, öğrencilerden iddialı girişimcilere uzanan geniş bir ölçekte hemen herkes için hayati önemde. Yeniliklere, gelişen teknolojilere ayak uydurmak, daima ileriye ve gelecekteki amaçları hedeflemek ve bu yönde bir istikrar sağlamak, yaş veya mevki fark etmeksizin tüm insanların sahip olmaya çalışması gereken özellikler.

Kişisel gelişim, bir kişinin zihinsel, duygusal, fiziksel ve sosyal yeteneklerini artırması ve daha iyi bir insan olarak evrimleşmesidir. Yeniliklere açık olmak, bu süreçte

önemli bir role sahiptir, çünkü kişinin dünya görüşünü ve bakış açısını genişletir ve ona farklı fikirler, teknolojiler ve yaklaşımlar hakkında yararlı bilgiler sağlar.

Yeniliklere açık olmak, kişinin kendine ve diğer insanlara karşı daha esnek ve anlayışlı olmasını sağlar. Bu, iletişim ve işbirliği becerilerini artırır ve diğer insanlarla daha iyi anlaşma şansı verir. Ayrıca, yeniliklere açık olmak, kişinin kendine ve dünyaya karşı daha açık ve meraklı olmasını sağlar, böylece daha fazla şey öğrenebilir ve keşfedebilir.

Örnek olarak, yeniliklere açık olmak bir işletme müdürüne, en son teknolojileri ve iş yöntemlerini öğrenmek ve uygulamak için fırsat



verir. Bu, işletmenin verimliliğini artırabilir ve rekabet avantajı sağlar. Aynı şekilde, bir sanatçı olarak, yeniliklere açık olmak, farklı sanat formları ve teknikleri keşfetmek ve denemek için fırsat verir ve sanat eserlerinin kalitesini ve çeşitliliğini artırabilir.

Ya da bir mühendis için yeniliklere açık olmak, en son teknolojileri ve mühendislik yöntemlerini öğrenmek ve uygulamak için fırsat verir. Bu, mühendisin verimliliğini artırabilir ve projelerin daha başarılı olmasını sağlar.

Yönetim stratejileri/politikaları ve problem çözme ile bireye yönelik yetenekler, işe yönelik yetenekler ve bireylerin yeniliğe açık olmaları arasında pozitif bir ilişki vardır. Yeniliğe açık olma (ileriye bakabilme, iş ilgili yeni teknik ve yöntemleri öğrenme düzeyi, iş ile ilgili değişen şartlara uyum gösterebilme vb.) boyutuyla tüm çalışanlar için avantajlı bir pozisyon yaratacaktır.

Sonuç olarak, kişisel gelişim için yeniliklere açık olmak, bir kişinin dünyayı ve kendini daha iyi anlamasını ve olumlu yönde evrimleşmesini sağlar. Herkesin kendine uygun bir şekilde yeniliklere açık olması ve bunları öğrenmesi, onların potansiyelini keşfetmelerine ve hayatlarını daha da iyi hale getirmelerine yardımcı olacaktır.



# Sürdürülebilir bir ekonomi için: Doğayla barış, refahta adalet



**Sürdürülebilir ekonomi, ekonomik büyüme ve refahı artırmak amacıyla yapılan faaliyetlerin doğal kaynakları ve çevreyi bozmadan sürdürülebilir olmasını içerir. Bunun yanı sıra, insanlar arasındaki ekonomik fırsatların adil dağıtılmasını da hedefler.**

**M**avi gezegenimiz, tüm insanlığın refahını tehdit eden benzeri görülmemiş çevre ve iklim zorluklarıyla karşı karşıya. Ancak kararlı ve organize bir şekilde harekete geçmek için de henüz çok geç kalmış değiliz. Bu görev ilk bakışta göz korkutucu görünebilir, ancak yine de bazı olumsuz eğilimleri tersine çevirme, zararı en aza indireyecek şekilde adapte olma, önemli ekosistemleri geri kazanma ve halen sahip olduklarımızı daha güçlü bir şekilde koruma imkânımız bulunuyor. Uzun vadeli sürdürülebilirliği sağlamak için çevreye, iklime, ekonomiye ve topluma aynı varlığın ayrılmaz parçaları olarak yaklaşmamız

gerektiği, bugün dünya genelinde kabul görmüş durumda. Bu noktada, sürdürülebilirlik ilkesinin özellikle ekonomi alanında uygulanması, ekonominin ölçeğini aşan yaşamsal bir önem kazanıyor.

21. yüzyıl, ekonomik ve finansal krizlerle de işaretleniyor. Araştırmalar, tüketim ve üretim sistemlerimizin sürdürülebilir olmadığını doğrulamakta. Hammaddeleri kullanılan, tüketilen ve daha sonra atılan ürünlere dönüştüren doğrusal ekonomik model, yalnızca yüksek miktarlarda kirlilik ve atık oluşturmakla kalmayıp, aynı zamanda doğal kaynaklar için küresel rekabete de



yol açıyor. Bu rekabetin sertleşmesi durumunda ortaya çıkan acı verici sonuçlar, karşı karşıya kaldığımız yıkımlar için güncel pek çok örnek verilebilir: Kuraklık, kıtlık, savaşlar ve güvenlik sorunları...

Sürdürülebilirlik ve ekonomi arasındaki ilişki çok önemlidir ve bu ikisi arasındaki bağı güçlendirilmesi gerekir. Sürdürülebilirlik, ekonomik faaliyetlerin doğal kaynakları ve çevreyi bozmadan devam etmesi anlamına gelir. Bununla birlikte, ekonomik büyüme ve refahı artırmak için de sürdürülebilir bir yaklaşım gereklidir.

Doğal kaynaklar, ekonomik faaliyetlerin temel unsurlarıdır ve sınırlıdır. Bunların tüketilmesi, çevre ve doğal hayatın bozulmasına neden olabilir. Bu nedenle, doğal kaynakların kullanımını sırasında sürdürülebilirlik ilkesine uygun bir yaklaşım benimsenmesi çok önemlidir.

Ekonomik faaliyetler, doğal kaynakları ve çevreyi kullanır. Bu kaynakların sınırlı olması nedeniyle, ekonomik faaliyetlerin sürdürülebilir olması çok önemlidir. Sürdürülebilir ekonomik faaliyetler, doğal kaynakların ve çevrenin korunmasını ve gelecekte de kullanılabilir olmasını sağlar.

Sürdürülebilir ekonomi, daha az atık üreten, daha az enerji harcayan ve daha az emisyon yapan ürünlerin ve hizmetlerin üretilmesini teşvik eder. Sürdürülebilir ekonomi,

aynı zamanda, insanların refahını artırmak için uygun ve adil bir şekilde dağıtılan ekonomik fırsatları da içerir.

Sürdürülebilir ekonomi, ekonomik büyümeyi artırır ve insanların refahını artırır. Bununla birlikte, sürdürülebilir ekonomik faaliyetlerin uygulanması, ekonomik yatırımların ve maliyetlerin artmasına neden olabilir. Bu nedenle, sürdürülebilir ekonomik faaliyetlerin uygulanması, devletlerin ekonomik politikalarını ve yatırımlarını iyi yönlendirmeleri gerektiğini gösterir.

Devletler, şirketler ve bireyler, sürdürülebilir ekonomi ilkesine uygun bir yaklaşım benimsemelidir. Devletler, ekonomik politikalarını ve yatırımlarını bu doğrultuda yönlendirmelidir. Şirketler, sürdürülebilir ürünler ve hizmetler üretmeli ve müşterilerine bu doğrultuda seçenekler sunmalıdır. Bireyler de sürdürülebilir ekonomik faaliyetleri desteklemek için tercihlerini ve harcama alışkanlıklarını değiştirmelidir. Bireyler, doğal kaynakları koruyacak ve gelecekte de kullanılabilir olacak şekilde üretilen ürünleri ve hizmetleri tercih etmelidir. Ayrıca, sürdürülebilir ekonomik faaliyetlerin uygulanmasına yönelik maliyetleri azaltmak için inovasyonları teşvik etmelidir.

Sonuç olarak, sürdürülebilirlik ve ekonomi arasındaki bağı güçlendirmek için devletler, şirketler ve bireylerin ortak bir yaklaşım benimsemeleri gerekir.

“ Sürdürülebilirlik ve ekonomi arasındaki ilişki çok önemlidir ve bu ikisi arasındaki bağı güçlendirilmesi gerekir. ”



# Uykunun süresi değil kalitesi önemli

Sağlıklı uyku süresi altı-sekiz saat arasında değişir ancak uykunun süresinden çok kalitesi önem taşır. **ACIBADEM**



**S**ekiz saat kalitesiz uyku uyuyan kişi sabah yorgun kalkar ve aslında "uykusuz" kalmış olur. Kalp hastalıkları, huzursuz bacak sendromu, horlama, uykuda nefes durması gibi hastalıklar uykunun kalitesini bozar. Böyle durumlarda beyne giden uyarılar nedeniyle verimli uykudan düzensiz uykuya geçilir. Bazen tamamen uyanıp tekrar uyuyamamak, bazen de iyi uyuduğunu sanıp sabah yorgun uyanmak söz konusu olur. Uyku hastalıklarını sınıflandırılırken ilk sırada uykusuzluk yer alır. Ardından gündüz uykululuğuna yol açan horlama ve nefes durması gibi solunum sorunları ile yine gündüz uykululuğuna yol açan ancak solunum dışı olan sorunlar gelir. Bu gruba kişinin gün içinde birden

uykuya geçtiği narkolepsi ya da uyku sırasında kas seğirmeleri, konuşmaların olduğu parasomniler de girer. Vardiyalı çalışma, sürekli gece çalışma gibi durumlar da uyku hastalıkları içine dâhildir.

## UYKUNUN ÖNEMİ BÜYÜK

Başarılı okul ve iş hayatının da, güvenli sürüş gibi hayati davranışların da yolu iyi uykudan geçer. Bazen saatler boyu yataкта kalsanız da uyuduğunuzu düşünseniz de aslında kaliteli uyumadığınızı anlayabilirsiniz. Çünkü güne yorgun başlarsınız. Kalitesiz uykunun nedenlerinin başında solunum durmaları yer alır. Solunum durması uykunun evrelerini bozar, gün boyu yorgunluk ve uykusuzluk hissi yaratır. Kalitesiz uyku ayrıca gün içinde dikkatin kolayca dağılmasına da neden olur.

## Rahat ve hijyenik bir uyku için yapılması gerekenler:

- ✓ Yataқта çok uzun süre kitap okumayın.
- ✓ Oda sıcaklığını 18-22 derece arasında tutun.
- ✓ 60 desibelden yüksek sesin odaya gelişini engelleyin.
- ✓ Geç saatte yemek yemeyin.
- ✓ Uykudan üç saat önce beslenmeyi bitirin.
- ✓ Alkol, kahve, çay, kolalı içecek gibi uyarıcı içecekleri içmeyin.
- ✓ Yatağınız ve yastığınız rahatlık vermesine özen gösterin.
- ✓ Gece çok uzun süre bilgisayar başında vakit geçirmeyin.



## Uykunun faydaları

Uykunun sinir sistemini etkileyen pek çok özelliği vardır. Tek gece uykusuz kalmak bile ruh halini ve bilişsel fonksiyonları (dünyayı anlayabilmek ve onunla ilişki kurabilmek için ihtiyaç duyduğumuz temel bilişsel fonksiyonlar; bellek, dil, görsel fonksiyonlar ile dikkat, planlama, programlama, düzenleme gibi yürütücü işlevlerdir) olumsuz etkiler. Uyku, fizyolojik denge ve toparlanmayı da sağlar. Uyku, beyin ve vücut için daima hizmet eder. Faydaları şöyle sıralanabilir: Anıların depolanması, yeni bilgi öğrenmeye beynin hazır hale gelmesi, hormonların düzenlenmesini, kan basıncı ve nabız değerlerinde düşüş yaparak kalp ve dolaşım sistemindeki yüklenmeyi azaltması, bağışıklık sisteminin desteklenmesi

# WARMHAUS KOMBI' BAŞKA

Tasarım ödüllü.

Gaz Adaptif Sistem ile  
verimli ve güvenli.

RecoWa uygulaması ile  
cepten kontrol edilebilir.

[warmhaus.com.tr](http://warmhaus.com.tr)





[www.beycelik.com.tr](http://www.beycelik.com.tr)

**Takipte Kalın**

