

Potansiyel

SAYI: 37 BEYÇELİK HOLDİNG SÜRELİ YAYIN ORGANI



WARMHAUS DİKEY PANEL RADYATÖRLER YENİLENDİ

Warmhaus, Dikey Panel Radyatörlerini kullanıcı ihtiyaç ve beklentilerine göre yeniledi.

BEYÇELİK GESTAMP SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU YAYIMLANDI

Beyçelik Gestamp ilk sürdürülebilirlik raporunu Kasım 2024'te yayımladı.

BEYÇELİK GESTAMP CDP RAPORUNDA SKORUNU YÜKSELTİ

Beyçelik Gestamp CDP Raporunda İklim Değişikliği 2024 değerlendirmesinde B+notu aldı

ENERJİ TASARRUFLU WARMHAUS ÜRÜNLERİYLE Bİ' BAŞKA GELECEK MÜMKÜN



YOĞUŞMALI
KOMBİ

DUVAR TİPİ
KAZAN

HERMETİK
ŞOFBEN

PANEL
RADYATÖR

MOBİL KONTROLLÜ
**AKILLI ODA
TERMOSTATI**


Beyçelik
HOLDİNG

warmhaus.com.tr



[warmhausofficial](https://www.facebook.com/warmhausofficial)



[warmhausoff](https://twitter.com/warmhausoff)



[warmhausofficial](https://www.instagram.com/warmhausofficial)



[Warmhaus Official](https://www.youtube.com/WarmhausOfficial)



warmhaus

bi' başka gelecek mümkün



2025 YILINDA DA DEĞER YARATMAK İÇİN ÇALIŞACAĞIZ

2024 yılı Beyçelik Grubu için faaliyet gösterdiği farklı sektörlerde dolu dolu geçen bir yıl oldu. Faaliyet alanlarımıza hurda metal geri dönüşümü ekledik. Yenilenebilir enerji alanında güneş enerjisi santral yatırımımızın büyük bir kısmını devreye aldık. İklimlendirme sektöründe faaliyet gösteren şirketimiz Warmhaus, TEKNOSAB'daki yeni fabrikasında panel radyatör ve cihaz üretimine başladı. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda yeşil dönüşüme katkı sağlayacak yatırımlarımız devam etti. Tüm bu çalışmalarımızın farklı ödüllere taşlandırılması da bizim için her zaman gurur verici oldu.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm iş alanlarında hayata geçireceğimiz yeni projeler ile yeni bir yıla giriş yaptık. Hedeflerimiz doğrultusunda

gerçekleştireceğimiz yeni yatırımlarımız ile 2025 yılında da gerek Beyçelik Grubu gerekse ülkemiz için değerli işlere imza atacağımıza inanıyorum.

Kurumsal yayınıımız Potansiyel'in yeni yıldaki ilk sayısı ile, şirketlerimizde gerçekleşen faaliyetlerimizle ilgili bazı önemli konu başlıklarını paylaşıyoruz. Bunların yanı sıra faaliyet alanlarımıza dokunan konu başlıklarında değerli bilgilerin yer aldığı teknoloji, sürdürülebilirlik ve kişisel gelişim konularıyla birlikte zengin bir içerikle oluşturulan dergimizin bu yıldaki ilk sayısını beğeni ile okuyacağınızı düşünüyorum.

Sevgi ve saygılarımla,

Baran ÇELİK

Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı / CEO



BEYÇELİK GESTAMP'A BTSO'DAN ÖDÜL

BEYÇELİK GESTAMP, BURSA TİCARET VE SANAYİ ODASI'NIN (BTSO) 49'UNCUSUNU DÜZENLEDİĞİ 'EKONOMİYE DEĞER KATANLAR' ÖDÜL TÖRENİNDE 'SEKTÖR LİDERLERİ' KATEGORİSİNDE ÖDÜLE LAYIK GÖRÜLDÜ.

6



GESBEY'E İHRACAT ÖDÜLÜ

GESBEY ORGANİZE SANAYİ BÖLGELERİ ÜST KURULUŞU (OSBÜK) TARAFINDAN DÜZENLENEN OSBÜK OSB YILDIZLARI ÖDÜL TÖRENİNDE "OSB'LERDE İHRACATINI EN ÇOK ARTIRAN FİRMA" KATEGORİSİNDE ÖDÜLE LAYIK GÖRÜLDÜ.

6

İNDEKS...



BEYÇELİK GESTAMP 2023 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORUNU YAYIMLADI

BEYÇELİK GESTAMP İLK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORUNU KASIM 2024'TE YAYIMLADI.

7



BEYÇELİK İLE AKLIM YENİLİKTE KASIM ARA TATİLDE ÇOCUKLARLA BULUŞTU

BEYÇELİK HOLDİNG, YARATICI VE İNOVATİF DÜŞÜNMEYE TEŞVİK ETMEK, BEYİN FIRTINASI BECERİLERİNİ VE FARKLI DÜŞÜNME YETENEKLERİNİ GELİŞTİRMEK AMACIYLA 8-11 YAŞ ARASINDAKİ ÇOCUKLARA YÖNELİK HAZIRLADIĞI "BEYÇELİK İLE AKLIM YENİLİKTE" SOSYAL SORUMLULUK PROJESİNİN ÜÇÜNCÜSÜNÜ GERÇEKLEŞTİRDİ.

9



ŞUBAT 2025

SAHİBİ
Beyçelik Holding Adına
Baran ÇELİK

SORUMLU MÜDÜR
Selin KORAL

DERGİ YAYIN KURULU
Tuğçe Yeşilkağıt, Ceren Yıldız, Onur Bayrakgil,

YAZIŞMA ADRESİ
Işıktepe Organize Sanayi Bölgesi
Kahverengi Cad. No:13 16215 Nilüfer, Bursa
T: 0224 270 06 00
F: 0224 241 52 00 - 01
beycelik@beycelik.com.tr
www.beycelik.com.tr

HAZIRLIK-YAPIM
UMAR İletişim Hizmetleri Ltd. Şti.
Alkent 2000 Mah. Yeditepe Cad. Fulya Sok.
Dolphin 2 D:13 34500 Büyükçekmece-İstanbul
T: 0212 573 15 65
info@umariletisim.com
www.umariletisim.com

BASKI
Ekinoks Basım
Maltepe Mahallesi
Davutpaşa Caddesi, Besler İş Merkezi
No:22/91-99 Topkapı, Zeytinburnu-İstanbul
T: 0212 613 23 09
0533 437 86 35
0850 441 22 09
www.ekinoksbasim.com



Beyçelik Gestamp'a BTSO'dan Ödül

Beyçelik Gestamp, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın (BTSO) geçtiğimiz yılın sonunda 49'uncusunu düzenlediği 'Ekonomiye Değer Katanlar' ödül töreninde 'Sektör Liderleri' kategorisinde ödüle layık görüldü. Ekonomiye Değer

Katanlar Ödül Töreni Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla 28 Aralık 2024 tarihinde Bursa Merinos AKKM fuar alanında gerçekleştirildi. Beyçelik Gestamp adına ödülü Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik aldı.



Gesbey'e İhracat Ödülü

Gesbey, Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK) tarafından düzenlenen OSBÜK OSB Yıldızları Ödül Töreninde "OSB'lerde İhracatını En Çok Artıran Firma" kategorisinde ödüle layık görüldü. Bu yıl dördüncüsü düzenlenen ödül töreni 5 Aralık 2024 tarihinde Bilişim Vadisinde gerçekleştirildi. Ödülü Gesbey adına Gesbey Finans Müdürü Cüneyt Akdemir aldı. Törende 10 farklı kategoride ilk 5'e ve ilk 10'a giren OSB'lerdeki 120 firma ve kuruma ödülleri, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır ve OSBÜK Başkanı Memiş Kütükcü tarafından verildi.



Gesbey İK Müdürü Volkan Ertürk ve Gesbey Finans Müdürü Cüneyt Akdemir (Soldan Sağa)



Beyçelik Gestamp 2023 Yılı Sürdürülebilirlik Raporunu Yayımladı

Beyçelik Gestamp ilk sürdürülebilirlik raporunu Kasım 2024'te yayımladı. Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiatives-GRI) tarafından yayımlanan GRI Standartlarına uygun olarak hazırlanan rapor, Beyçelik Gestamp'ın 1 Ocak-31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik uygulamalarını, paydaşların önceliklerine uygun çözümleri ve ekonomik, çevresel ve sosyal performansını kapsıyor. Raporda ayrıca UNGC (United Nations Global Compact), BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (KİS) gerektirdiği ilerleme bildirimleri ve 2017 itibarıyla imzacısı olunan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (WEPs) yer veriliyor.

YEŞİL DÖNÜŞÜM VİZYONU

Beyçelik Gestamp Yeşil Dönüşüm vizyonu ile uyumlu Sürdürülebilirlik Stratejisini 5 odak alanında geliştirdi. Kurumsal Yönetişim, Sürekli Gelişim ve

İyileştirme, Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik, İklim Değişikliği ile Mücadele, Çalışma Hayatı ve Toplumsal Gelişime Katkı ana başlıkları altında belirlenen hedefler doğrultusunda Beyçelik Gestamp bünyesindeki 5 tüzel

kişilik tarafından yürütülen çalışmalar Kasım ayında raporlandı.

Rapora beycelikgestamp.com.tr/tr/surdurulebilirlik-calismalari adresinden ulaşılabilir.

Beyçelik Gestamp Sürdürülebilirlik 5 Ana Odak Noktası



Kurumsal Yönetişim



Sürekli Gelişim ve İyileşme



Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik



İklim Değişikliği ile Mücadele



Çalışma Hayatı ve Toplumsal Gelişime Katkı



Warmhaus Viwa S Yoğuşmalı Kazan Serisine 115 kW Kapasiteyi Ekledi

Warmhaus Viwa S duvar tipi çelik eşanjörlü premix yoğuşmalı kazan serisine 115 kW kapasiteli kazanı ekledi. Hali hazırda bulunan 90, 100, 125, 150 kW kapasiteli kazan seçeneklerine 115 kW'lık kazanın eklenmesiyle Warmhaus tüketicilere Viwa S duvar tipi yoğuşmalı kazan serisinde 5 farklı seçenek sunmaya başladı. Farklı ısıtma seçenekleri ile merkezi sistemler için verimli çözümler sunan Viwa S kazan serisi; kolay kurulumu, yüksek performansı, tasarruflu ve uzun ömürlü olması gibi öne çıkan özellikleri ile konut, üniversite, okul, lojman ve otel gibi büyük projeler tarafından tercih ediliyor.

UZUN ÖMÜRLÜ VE VERİMLİ
Warmhaus Viwa S kazan

serisinde kullanılan paslanmaz monoblok çelik eşanjörler yüzde 107'ye varan yüksek verim ve uzun ömürlü kullanım sunuyor. Paslanmaz çelik brülör ve brülörde BlueJet teknolojisi ile 1/6 modülasyon ile çalışan Viwa S kazanlar bu özelliği ile hem mevsim geçişlerinde hem de minimum güç ihtiyacında her zaman yüksek verimle çalışma sağlıyor. BlueJet teknolojisi sayesinde verimin yanı sıra stabil yanma ile düşük NOx ve emisyonlu çevreci yanma elde ediliyor.

KOLAY KURULUM

Viwa S kazanlar kompakt boyutları ve hafif yapısı ile kolay montaj uygulaması sağlıyor. Ek bir kontrol paneline ihtiyaç duymadan dahili kaskad ünitesi

ve akıllı fiş sistemi ile 14 adet kazana kadar kolay kaskad kurulum olanağı ile cihaz kapasitelerine göre 1260 kW'tan 2100 kW'a kadar merkezi sistem ısıtma gücüne ulaşabiliyor. Dahili Klape Sistemi, kaskad sistem baca tesisatında harici klape ihtiyacını da ortadan kaldırıyor. Hermetik kazan tasarımı ve eş merkezli baca bağlantısı sayesinde her kazan kendi baca setini kullanabiliyor. Çatı katlarında kurulacak kaskad sistemlerinde paslanmaz çelik bacaya ihtiyaç duymadan bağımsız hermetik kurulum yapılabilir. Montajda sağlanan tüm bu avantajlar kurulumdaki hata paylarını ortadan kaldırırken, zaman ve işçilik ücretinde de dikkate değer bir tasarruf sağlıyor.



Beyçelik ile Aklım Yenilikte Kasım Ara Tatilde Çocuklarla Buluştu

Beyçelik Holding, yaratıcı ve inovatif düşünmeye teşvik etmek, beyin fırtınası becerilerini ve farklı düşünme yeteneklerini geliştirmek amacıyla 8-11 yaş arasındaki çocuklara yönelik hazırladığı "Beyçelik ile Aklım Yenilikte" sosyal sorumluluk projesinin üçüncüsünü 16 Kasım-17 Kasım 2024 tarihlerinde İstanbul Ataşehir'de bulunan İNOVATA-Girişimcilik ve Kuluçka Merkezi'nde gerçekleştirdi.

Beyçelik ile Aklım Yenilikte etkinliğinde; otomotiv, yenilenebilir enerji ve iklimlendirme konulu inovasyon atölyeleri, STEM atölyesi ve makarna kulesi tasarlama atölyesi ile yenilikçi düşünmeyi öğretmeyi amaçlayan "Sihirli Baston" isimli bir tiyatro oyunu yer aldı.

BEYÇELİK İLE AKLIM YENİLİKTE HAKKINDA

Eğitmenliği Çiğdem Sezer tarafından yapılan otomotiv, yenilenebilir enerji, iklimlendirme, STEM ve makarna kulesi tasarımı atölyelerinde çocukların, yeniliğe ve buluşa açık olmalarını teşvik etmek amaçlanıyor. Atölyenin konu başlığına göre belirlenen bir vaka doğrultusunda çocuklar takımlar oluşturarak vaka bazında birlikte inovatif çözümler üretmeye çalışıyor. Atölyelerde çocukların, yeni durumlarla karşı karşıya kaldıklarında ve karmaşık problemler çözerken alternatiflere açık olmayı öğrenmeleri hedefleniyor.

Beyçelik ile Aklım Yenilikte Projesinin içeriğinde atölyelerin yanı sıra çocuklar için bir de tiyatro oyunu bulunuyor. Proje için Makinist Gösteri Sanatları ve Topluluğu tarafından özel olarak yazılan "Sihirli Baston" isimli tiyatro oyununda; üç arkadaş mahallelerinde bulunan yaşlı bir dedenin bastonunu yenilikçi düşünceler ve fikirler ile daha işlevsel hale getirmek için bir arada çalışıyor.





Warmhaus İş Ortakları İçin Uygulamasını Yeniledi

Warmhaus toptancı ve taahhütçü ana bayi, bayi satış temsilcisi ve satış noktalarından oluşan iş ortaklarının kampanya ve puanlardan yararlanmasını sağlamak üzere geliştirdiği sadakat uygulamasını yeniledi. Yenilenen adıyla "Warmhaus Partner Pro", alt yapı ve erişim olanakları ile daha modern bir görünüm kazandı.

WARMHAUS YETKİLİ SATICILARININ AYRICALIKLAR DÜNYASI

Warmhaus Genel Müdürü Erdem Ertuna, yenilenen uygulamayla ilgili olarak şunları söyledi: "İş ortaklarımız ile iletişimimizi artırmak ve onlara fazla fayda sağlayabileceğimiz bir ayrıcalıklar dünyası yaratabilmek amacıyla partner sadakat uygulamamızı yeniledik. Ocak 2025 itibarıyla canlıya geçirdiğimiz Warmhaus Partner Pro, yetkili satıcılarımız ve satış noktalarımız için tasarlanmış birçok avantaj ve özelliği bir araya getiriyor. Google Play ve AppStore'dan indirilebilen

uygulamaya aynı zamanda web sitesi üzerinden de erişilebiliyor. Daha önceki uygulamamızda web sitesi üzerinden erişim yoktu. İş ortaklarımızdan gelen talep üzerine bu özelliği geliştirdik. İş ortaklarımız uygulama üzerinden barkod okutarak, her cihaz devreye alımlarında puan kazanabiliyor; Partner Pro için hazırlanan web sitesi üzerinden puan karşılığında kazanabilecekleri hediyeleri görüntüleyebiliyor ve bu site üzerinden hediye alımı yapabiliyor."

Partner Pro ile iş ortakları için süreçleri kolaylaştırmak, iş birliklerini geliştirmek ve iletişimlerini artırmak amacıyla olduklarının altını çizen Ertuna şunları ekledi: "İş ortaklarımız uygulama üzerinden ödül ve hediye kazanmalarının yanı sıra ilk cihaz çalıştırma taleplerini uygulama üzerinden kolaylıkla gerçekleştirebilecek, ürün bilgilerine hızla erişebilecek, farklı eğitim içeriklerinden yararlanabilecekleri videolara ulaşabilecekler."

Gesbey TÜREK'de Sektörle Bir Araya Geldi

Kamu ve özel sektörün en üst düzey karar vericilerinin yanı sıra WindEurope ve Avrupa'nın çeşitli ülkelerinden rüzgâr derneklerinin üst düzey yöneticilerinin de katıldığı 13. Türkiye Rüzgâr Enerjisi Kongresi 5-6 Kasım tarihlerinde İstanbul Hilton Bomonti Otelinde gerçekleşti. Rüzgâr türbini kule üretimi yapan Gesbey bu önemli konferansa katılanlar arasında yer aldı. "Geleceğin Enerjisi Türkiye'nin Enerjisi" teması ile gerçekleşen kongrede Gesbey Fabrika Müdürü Talat Mete Otaner panele konuşmacı olarak katıldı. Kongrede rüzgâr enerjisi sektöründeki en son teknolojik gelişmeler, yenilikçi stratejiler ve gelecek projeksiyonları konuşuldu.



Warmhaus Yeni Fabrikasını Tanıttı

Warmhaus, TEKNOSAB'da yer alan yeni fabrikasında yeni üretim tesislerini ve ürünlerini tanıtmak amacıyla 26 Kasım 2024 tarihinde bir organizasyon gerçekleştirdi. Organizasyona mekanik tesisat ve müteahhitlik firmalarının proje sorumluları katıldı. Warmhaus Genel Müdürü Erdem Ertuna'nın konuşması ve kurumsal tanıtım sunumuyla başlayan organizasyon Fabrika Direktörü Murat Demirtaş'ın üretim tesisi sunumu ile devam etti. Sunumların ardından katılımcılar üretim alanlarını gezerek üretim tesisinin kapasitesi, kullanılan teknolojiler ve üretim süreçleri konusunda detaylı bilgi aldı.

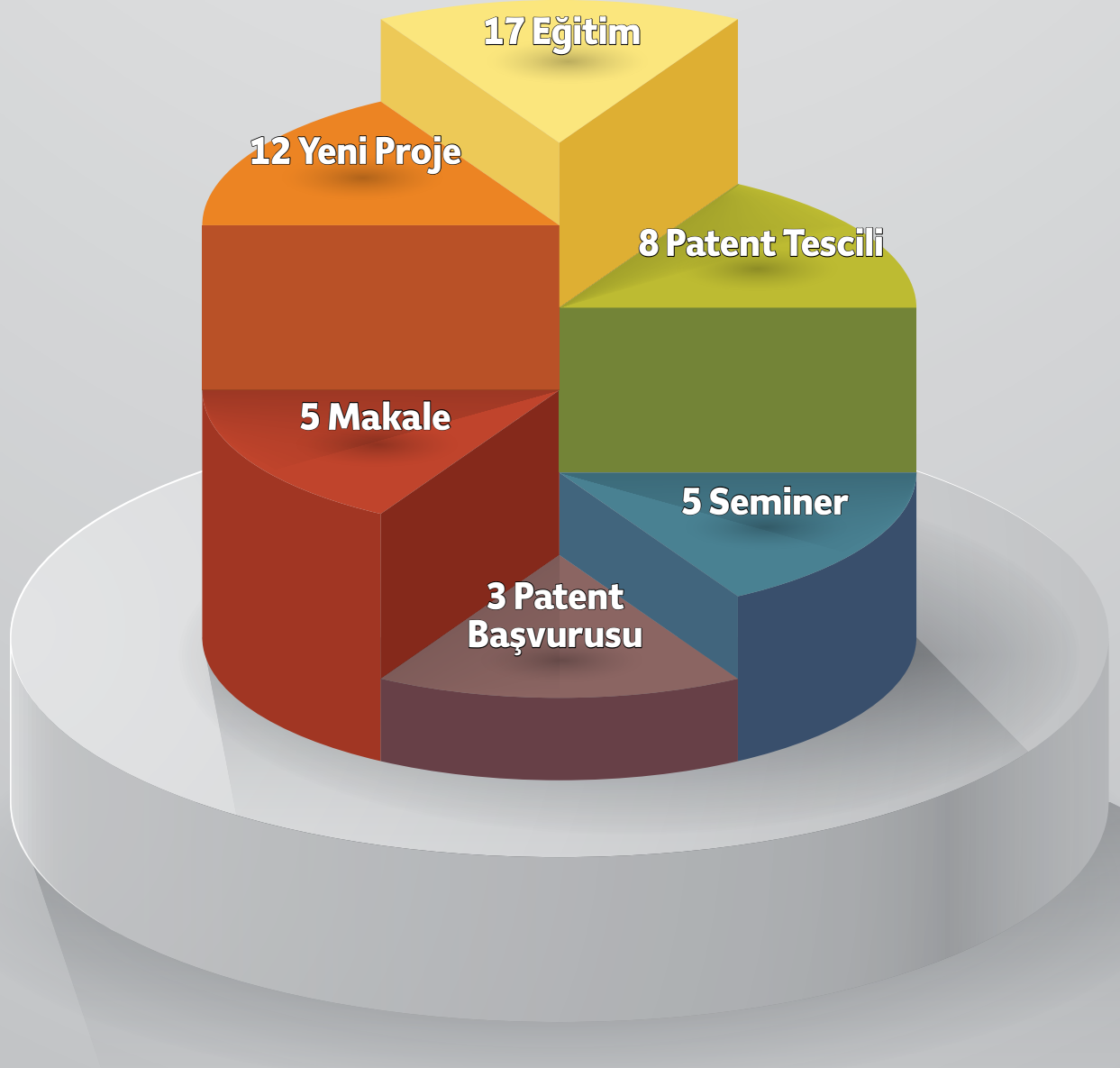


Beyçelik Gestamp TÜBİTAK Projeleriyle Destekleniyor

Beyçelik Gestamp TÜBİTAK projeleriyle desteklenmeye devam ediyor. 1707 Sipariş Ar-Ge 2024-2 başvuruları kapsamında "Taşıt Güvenlik Parçalarına Yönelik Kesme ve Delme Sistemi" başlıklı sıcak şekillendirilmiş parçaların lazere alternatif olarak mekanik delme ve kesme sisteminin geliştirilmesi konularını içeren proje TÜBİTAK tarafından desteklenmeye hak kazandı.

BEYÇELİK GESTAMP AR-GE 2024'TE DE HIZ KESMEDİ

Beyçelik Gestamp Ar-Ge ve İnovasyon Müdürlüğü 2024 yılında da başarılı çalışmalarını sürdürdü. İç müşteriler ve dış paydaşlarla birlikte yürütülen projeler kapsamında 12 proje yapıldı. 2024 yılında gerçekleştirdiği projelerden elde ettiği sonuçlar ile şekillendirme ve birleştirme teknolojileri alanlarında öncülük eden uluslararası dergilerde ve konferanslarda 5 makale yayınlarak akademik katkıları genişletti. 8 patent girişimi tescillenerek çalışmaları koruma altına alındı. Bunların yanı sıra Ar-Ge ve İnovasyon içerikli 24 eğitim düzenlendi. İnovasyon kültürünün yaygınlaşması amacıyla 5 seminer düzenlendi.





İYTE Rektörü Ziyareti

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Rektörü Prof. Dr. Yusuf Baran, Beyçelik Holding CEO'su Baran Çelik ve Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik'i ziyaret etti. Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı olarak aynı zamanda İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Danışma Kurulu'nda olan Baran Çelik, Prof. Dr. Yusuf Baran'ı Beyçelik Holding'in Bursa'daki merkez ofisinde ağırladı.

Beyçelik Gestamp CDP Raporunda Skorunu Yükseltti

Beyçelik Gestamp, iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak ve doğal kaynakları korumak amacıyla şirketlerin verilerini raporlayarak şeffaf şekilde paylaşımını hedefleyen (Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği 2024 değerlendirmesinde B+notu aldı. Beyçelik Gestamp 2023 yılında C+ olan skoru iki basamak yükseltmiş oldu.

Beyçelik Gestamp yurtiçi ve yurtdışındaki işletmesine ait üretim tesislerinin karbon ayak izini çıkartarak raporlamasını gerçekleştirmişti. Karbon Ayak İzi Raporlamasının tamamlanmasının ardından Beyçelik Gestamp CDP Raporlaması sürecine başlamıştı. CDP tarafından yapılan derecelendirme notları Şubat ayında kuruluşun web sitesinde açıklandı. Beyçelik Gestamp, sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda yürüttüğü çalışmalar kapsamında kısa, orta ve uzun vadeli karbon azaltma projelerini hayata geçirmeyi planlıyor.

CDP NEDİR?

Çevresel etkilerin küresel anlamda şeffaf bir şekilde belgelendirilmesini hedefleyen CDP (Carbon Disclosure Project/ Karbon Saydamlık Projesi) şirketleri değerlendirmek için detaylı ve bağımsız bir metodoloji kullanıyor. Şirketlerin derecelenme notları yıl sonunda CDP tarafından web sitesinde açıklanıyor.





Genç Dostum Programı Üçüncü Döneminde

Beyçelik Gestamp bünyesinde yürütülen Genç Dostum Programı'nın üçüncüsü başladı. Uzman adayların hem Beyçelik Gestamp'ı hem de birbirlerini tanıması amacıyla 7 Kasım tarihinde bir oryantasyon günü düzenlendi.

PROJELER VE ETKİNLİKLER BAŞLADI

Üniversite 4. sınıf öğrencilerine iş imkanı sunan Genç Dostum Programında; aday uzmanlar 10 ay boyunca bir projede yer alarak, okulda gördükleri teorik bilgileri uygulama fırsatı elde edecek. Projeler ile ilgili sunumlara şubat ayında başlayacak olan aday uzmanlar, üç aylık periyotlarla mentorlara projeleri ile ilgili sunum yapacak. İstihdam edilen 20 aday uzmana ayrıca Beyçelik Gestamp bünyesinde bir proje imkanı sunuluyor. Teknik projelerin

yanında aday uzmanların kişisel ve mesleki bilgi becerilerini geliştirmeye yönelik eğitim ve etkinlikler düzenleniyor.

VİZYON PANOSU

Mühendislik Fakültesi, İİBF Fakültesi ve Eğitim Teknolojileri Bölümlerinde okuyan üniversite son sınıf öğrencilerine yönelik başlatılan Beyçelik Gestamp Genç Dostum Programı kapsamında aday uzmanlara yönelik olarak bir etkinlik gerçekleştirildi. Vizyon Panosu etkinliğinde aday uzmanlardan gelecekte kendilerini görmek istedikleri yerlerin hayallerini resmetmeleri istendi. Enerjinin, bilinçaltının gücüne de dayanan vizyon panosu çalışmasında; duygusal zekanın önemine odaklanıldı. Çeşitli etkinliklerle sağ ve sol beyin egzersizleri gerçekleştirildi.





Warmhaus Dikey Panel Radyatörlerini Yeniledi

Panel radyatör alanındaki üretim kapasitesiyle Türkiye'nin en büyük 3, dünyanın ise en büyük 5 firmasından birisi olan Warmhaus, panel radyatörde 3 milyon 600 bin metretül üretim kapasitesiyle Avrupa standartlarına uygun üretim gerçekleştiriyor. Panel radyatör ürün yelpazesinde farklı seçenekler sunan Warmhaus, Dikey Panel Radyatörlerini kullanıcı ihtiyaç ve beklentilerine göre yeniledi.

ŞIKLIK VE VERİMLİLİK BİR ARADA

Warmhaus Dikey Panel Radyatörler kullanıcı ihtiyaç ve beklentilerini bir adım öteye taşıyan yenilikleri barındırıyor. Yeni nesil Warmhaus Dikey Panel Radyatörler, şıklık ve yüksek ısı performansını bir araya getirerek mekanlara estetik ve konfor sunuyor. Sade

ve zarif tasarımı ile ev veya ofis gibi yaşam alanlarına modernlik getiriyor. Özellikle yeterli alanı olmayan mekanlar için uzun ve dar yapıları ile yaşam alanlarında yerden tasarruf edilmesini sağlıyor. Warmhaus Dikey Panel Radyatörler farklı tip seçenekleriyle (45mm ve 71mm genişlik) ve değişen yükseklik seçenekleri ile (1600mm ve 2400mm) her mekana uyum sağlayabiliyor.

Yenilikçi üretim teknolojisi sayesinde yüksek ısı performansına sahip Dikey Panel Radyatörler 13 bar test basıncı ve 10 bar maksimum çalışma basıncı ile güvenli kullanım sunuyor. Warmhaus mühendisliğinin bir ürünü olan Dikey Panel Radyatörler, minimum enerjiyle maksimum ısıtma sağlıyor. Bu sayede kullanıcılar da enerji tasarrufu yapıyor.

Baran Çelik Mudanya Üniversitesi Öğrencileri ile Buluştu

Beyçelik Holding CEO'su Baran Çelik, Mudanya Üniversitesi'nin öğrencilerinin kişisel gelişimlerine katkı sağlayacak, başarı hikayeleri ile fark oluşturan isimlerle buluşturduğu "Tecrübe Konuşuyor" etkinliğinin konuğu oldu. Etkinlik 26 Şubat tarihinde Mudanya Üniversitesi konferans salonunda gerçekleşti. Beyçelik Holding CEO'su Baran Çelik, kariyer yolculuğunu anlattı, iş hayatında edindiği tecrübeleri paylaşarak kariyer hedefleri için öğrencilere tavsiyelerde bulundu.



Beyçelik Gestamp'a Castrol Ford Team Türkiye'den Teşekkür Plaketi

Castrol Ford Team Türkiye 20 Ocak tarihinde 42 Maslak Binasında bir etkinlik düzenledi. Etkinlikte Ford Türkiye İş Alanı Lideri Özgür Yüçetürk, Beyçelik Gestamp Organizasyon ve Yetenek Gelişim Müdürü Onur Bayrakgil'e takıma verdikleri destekten dolayı teşekkür plaketi takdim etti. Etkinlikte aynı zamanda Takımın Kurucusu ve Direktörü Serdar Bostancı'nın 50 yıllık kariyeri de kutlandı.

Beyçelik Gestamp 2016-2017 sezonundan bu yana Ford Castrol Team Türkiye'nin Co-Sponsorluğunu üstleniyor. 1998 yılında kurulan ve 20 yıldır aralıksız olarak yarışmaya devam eden takım Türkiye'nin en köklü motor sporları takımı olarak en başarılı Türk pilotlarına ev sahipliği yapıyor. Castrol Ford Team Türkiye, yurt içinde ve yurt dışında sayısız başarılarına imza attı.





Warmhaus'tan Sevgililer Günü Konserine Destek

Warmhaus, Bursa Filarmoni Derneği'nin "Haftanın Konser Destekçisi" Projesi kapsamında düzenlenen konserlerden birisi olan ve Şef Tolga Taviş yönetiminde 13 Şubat Perşembe akşamı Bursa Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen konserin destekçisi oldu. Sevgililer Günü'ne özel olarak düzenlenen caz kuartet konserinde, Ece Göksu solist olarak, piyanoda Ercüment Orkut, gitarda Eylül Biçer ve Davulda Berke Özgümüş yer aldı.

Konserin bitiminde Bursa Bölge Devlet Senfoni Orkestrası ve Bursa Filarmoni Derneği Yönetimi tarafından Warmhaus'a sağladığı katkı için teşekkür plaketi verildi. Uzun yıllardır Bursa Bölge Devlet Senfoni Orkestrası'nın etkinliklerinde konser destekçisi olduklarını belirten Warmhaus Genel Müdürü Erdem Ertuna Warmhaus olarak bu çalışmalara destek vererek, Bursa'nın kültür ve sanat yaşantısına katkı sağlayabilmekten dolayı mutlu olduklarını söyledi.

Beyçelik Gestamp İK Kodları Programında Eğitim Verdi

Bursa Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BUSIAD) Eğitim ve Gelişim Komitesi ile Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi işbirliğinde hayata geçirilen İnsan Kaynaklarının Kodları Programı kapsamında Beyçelik Gestamp İnsan, Teknoloji ve İnovasyon Direktörü Uğur Cem Yıldız, Bursa'daki firmaların insan kaynakları profesyonellerine Çevik Proje Yönetimi ve İnsan Odaklı Tasarım eğitimi verdi.



İNSAN KAYNAKLARININ KODLARI PROGRAMI HAKKINDA

İnsan Kaynaklarının Kodları Programı 6 aylık 200 saat süren bir programdır. Programda 22'si insan kaynakları departmanlarında çalışan, 3'ü halen öğrenci olan toplam 25 kişi eğitim alacak. Eğitim ile katılımcıların kişisel becerileri, insan kaynakları becerisi ve iş dünyası becerilerinin artırılmasını hedefliyor.

BİZDEN

19 BEYÇELİK GESTAMP ÜST YÖNETİMİ ÇALIŞTAYDA BİR ARAYA GELDİ

Beyçelik Gestamp üst yönetimi 2025 yılı hedeflerinin ve yeni projelerinin görüşüldüğü çalıştayda bir araya geldi.

27 BEYÇELİK GESTAMP DOSAB FUTBOL TURNUVASINDA İKİNCİ OLDU

17'ncisi düzenlenen geleneksel DOSAB Futbol Turnuvasının ikincisi Beyçelik Gestamp Takımı oldu.

23 BEYÇELİK GESTAMP PAYLAŞIM TÖRENLERİ

Beyçelik Gestamp Paylaşım ve Ödül Törenleri Ocak ve Şubat aylarında gerçekleşti.

29 WARMHAUS AR-GE EKİBİ YENİLİK İÇİN ÇALIŞTAYDA BULUŞTU

Warmhaus Ar-Ge Departmanı en yeni teknolojilerle yeni ürünler çıkartmaya ve mevcut ürünleri inovatif bakış açısıyla geliştirmeye devam ediyor.





Beyçelik Gestamp Üst Yönetimi Çalıştayda Bir Araya Geldi

Beyçelik Gestamp üst yönetimi 2025 yılı hedeflerinin ve yeni projelerinin görüşüldüğü çalıştayda bir araya geldi. Beyçelik Gestamp Direktör ve Müdürlerinin katılımı ile gerçekleşen ve tüm gün süren çalıştay toplantısında 2024 yılı değerlendirmesi yapıldı, 2025 yılı planları ve hedefleri görüşüldü.



Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Gününde Bilinçlendirme Semineri

Beyçelik Holding 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü'nde, Uzman Psikolog ve Mor Salkım Kadın Dayanışma Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Saliha Türksöz Kaplan'ı ağırladı. "İyi-Kötü Dengesi ve Şiddetin Karanlık Kaynakları" başlıklı çevrimiçi seminerle, bu önemli konuda çalışanlara farkındalık kazandırılması amaçlandı. Seminerin içeriğinde, Şiddet insan ruhudaki karanlık taraf olarak nasıl ortaya çıkar? Şiddetin gizli kahraman olarak sunulması nasıl bir etki doğurur? Şiddetle başa çıkabilme mekanizmaları nedir? gibi başlıklara yer verildi. Seminerin yanı sıra fabrikalarda ortak alanlara asılan posterler aracılığıyla kadına yönelik şiddetle ilgili global ve yerel önemli istatistiki bilgiler paylaşıldı. 25 Kasım tarihi, kadına yönelik şiddetin insan hakları ihlali boyutunun ele alınması ve kadına yönelik şiddet konusuna küresel çapta dikkat çekmek amacıyla, 1999 yılındaki Birleşmiş Milletler Genel Kurulu kararıyla "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü" ilan edilmişti.



III. En İyi Uygulamalar Buluşması Gerçekleşti

Beyçelik Gestamp Ar-Ge ve İnovasyon Müdürlüğü'nün düzenlediği inovasyon etkinlikleri kapsamında yapılan "III. En İyi Uygulamalar Buluşması" yenilikçi uygulamaların sektör üzerindeki etkilerini ve katma değerlerini tekrar gözler önüne serdi. Etkinlikte, İnovasyon Elçileri yenilikçi uygulamalarını ve öncü yaklaşımlarını sunarak, dinleyicileri yenilikçi düşünmeye teşvik etti. Sunumların ardından katılımcılar, uygulamalarının sektörde nasıl bir dönüşüm yaratacağı ve getireceği faydalar üzerine iletişimde bulundu. Etkinliğin sonunda tüm çalışmalar katılımcıların oylarıyla değerlendirilerek ödüllendirildi.





Beyçelik Gestamp

TSE Denetimlerden Başarı ile Geçti

Beyçelik Gestamp Çevre ve İş Güvenliği Müdürlüğü, Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından yapılan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi denetimlerini sıfır uygunsuzluk ile başarılı bir şekilde tamamlayarak Yeniköy ve TEKNOSAB yerleşkelerini belgelendirdi.



Beyçelik Gestamp Paylaşım ve Ödül Törenleri

Beyçelik Gestamp Paylaşım ve Ödül Törenleri Ocak ve Şubat aylarında gerçekleşti. Kaizen, Devamlılık, İSG, Sosyal Faaliyet, Öneri ve Ar-Ge'den oluşan altı kategoride toplam 787 çalışana ödül verildi.



Beyçelik Gestamp Demirtaş



Beyçelik Gestamp Demirtaş



Beyçelik Gestamp Montaj



Beyçelik Gestamp Montaj



Beyçelik Gestamp Otomotiv- Beyçelik Gestamp
Teknoloji ve Kalıp TEKNOCEF- TEKNOBGP



Beyçelik Gestamp Otomotiv- Beyçelik Gestamp
Teknoloji ve Kalıp TEKNOCEF- TEKNOBGP

Ödül Alanlar

YTL-OP Öneri

AHMET DURSUN
ALİ GÜNER
AYTAÇ IŞIK
BARBĀROS BATUHAN
ŞENSABAH
CAFER ERGÖN
CEBRAİL KAÇAN
DAMLAY AYDIN
DİLEK ERGÜL
EDA ÖKTEM
EDA ÜNSAL
EMRAH ÇİMENER
EMRAH ÖNDER
EMRE ACAR
EMRE KOCABAŞ
EMRE MAVUŞ
EMRE ŞİMŞEK
ERAY GÜNEL
ERKAN KAYNADIR
FARUK ATEŞ
FATİH ŞAĞAR
FATMA ÖZEN
FERHAT BİLGİ
GAZİ İLERİOK
GÜRCAN BIRAY
HAMZA URAS
HASAN HÜSEYİN EŞME
HASAN SÖNMEZ
HÜSEYİN ALPER KESGİN
İBRAHİM BAŞ
İBRAHİM BOLAT
İLHAN YAMAN
İREM YILMAZ
KADEM ÇETİN
KAYAHAN AY
MERT CAN GELEN
MERT SERÇE
MESUT ALPSOY
MEVLÜT ŞAHİN
MIHRAÇ YILMAZ
MIHRİBAN ASLAN
MURAT YILDIRIM
MÜCAHİT KAYHAN
MÜJDAT GÜRÇAY
NURSAFA RÜZGAR
ONUR DOĞAN
OSMAN KABA
OSMAN SAYTAŞ
ÖMER ÖZAKYÖL
ÖZGÜR AKSU
RABİA KAHRİMAN
SABRİ ADIGÜZEL
SAMET KAÇMAZ
SEBAHATTİN YÜKSEL
SEFA AYDOĞDU
SEMRA CANDAR
SERDAR YILMAZ
SERKAN EREN
SERKAN KALMUK
SONER ÖKMEN
TALAT ÇELİK
TUBA KANAT
TURGAY BAYRAKTAR
TURHAN KUKU
ÜMIT TAŞBAŞI
VEDAT ÇETİN

VEYSEL AYDAR
VURAL ATLIHAN İŞCAN
YAĞMUR ÇATALDERE
YENER SARİ

SOSYAL FAALİYET

CAN TOKALI
MELİK ÖZMEN
RASİM TAŞKIN ŞAHİN
ŞÜKRET DOĞRU

AR-GE

ABDULLAH TÜRKİYILMAZ
ABDULLAH YASİN BİLİCİ
AHMET ÇINAR
ALİ ASLAN
ANIL AKBAY
BERAT CAN BOZKURT
BERNA ACAR
COŞKUN TUNAGUR
EKREM BOSTAN
ELİF SEÇKİN GEÇİM
EREN TÖZLÜ
ERHAN GÜL
FABİO STRATİCO
GAYE BALKAN
HÜSEYİN KAZAN
İLHAN ALYAY
İMREN ÖZTÜRK YILMAZ
MÜCAHİT ARI
ONUR SEREN
OZAN GÜRBÜZ
SALİH GÖKÇEK
SELİM ÖZENÇ
SELMAN KORKMAZ
SEMİH ORTAERİ
SEMİH TERZİOĞLU
SERHAT TORUN
SERVET MOLLAOĞLU
TAŞKIN KOÇAK
TUĞRULHAN KOÇAK
VELİ KUŞTEPE
YETKİN SAYGIN

İSG

AHMET ÇAK
AHMET ÇAPAR
AHMET KOÇ
ALİ KILIÇ
ALPER KASAPOĞLU
ANIL KAYA
ANIL KILIÇ
ANIL PINARCI
ARİF KAYIKÇI
AYDIN BÜYÜKKAZAZ
AYHAN VATANSEVER
AYKUT GİRAY
AYNUR ACAR
AYŞE SARIALTIN
BARIŞ ÇETİN
BETÜL ÇİLE
CAFER ARSLAN
CAFER ERGÖN
CEMAL ERAY
CENGİZ UÇAR
CEREN KARA
ÇETİN SÖNMEZ

DİLAN ÇİFTLİK
DURDU MUSTAFA DEMİR
EFKAN GÖÇER
EMİN ŞALK
EMRE GÜRSES
ENES ÇAKIR
ENİS KOÇ
ERDİNÇ ÇAKIR
ERHAN TARAĞCI
ERHAN YALÇIN
ERSİN HANÇER
EYYÜP KIŞLA
EZGİ PELİT
FARUK AKKUŞ
FERHAT YARAR
FURKAN BAYINDIR
GÖKHAN EROĞLU
HAKAN ERDEM
HALİL İBRAHİM AYVERDİ
HALİL KARTAL
HAMZA DALMA
HARUN UÇAR
HASAN SÖNMEZ
HIFZI ŞAHİN
HIZIR BAYRAK
HÜSEYİN PARLAK
HÜSEYİN TORBA
İBRAHİM ALTUNBAŞ
İSA SAĞLAM
İSA YILMAZ
K.MUHAMMET YILMAZ
KADİR KÜÇÜK
KADİR ÖZTÜRK
KORKMAZ KIŞLA
MEHMET ALİM CANSALAR
MEHMET TAŞ
MESUT YILMAZ
MEVLÜT ŞAHİN
MUHAMMED ALİ
İNCEKARA
MUHLİS AYAZ
MURAT ÇAVUŞ
MURAT ÇOBANOĞULLARI
MURAT KARADAĞ
MUSA KIRÇA
MUSA ONGÜN
MUSTAFA AKYÜZ
MUSTAFA MİDİLLİ
MUTLUHAN ŞAHİN
NASUH BALKAN
NESİM DEMİR
NESLİHAN YALÇIN
NURSEFA RÜZGAR
ONUR ÇAĞLAR ÇİMEN
ORHAN BERBEROĞULLARI
ÖMER GEZER
ÖZCAN ÖZTEKİN
ÖZGÜR ASLANBAŞ
RAMAZAN ÇİFTÇİ
RECEP YÜKSEL
SELAHATTİN CAN YAVUZ
SELİM ARSLAN
SERDAR ARSLAN
SERKAN ZENGİN
SEVDA NUR ÇELİK
SÜLEYMAN AHMET
ÇAYLAR

ŞİMŞEK SOYDAN
TAYYİP EMRE KANCA
TUBA KANAT
TUĞÇE KILIÇ
TURHAN AKÇA
TURHAN KUKU
TUBA ERGİN
TÜMEN KARABAĞ
UFUK SAR
UĞUR KARACALI
VOLKAN KARAKAYA
YAĞMUR ÇATALDERE
YASİN ÖZTÜRK
YUNUS GÜLER
YUSUF SAYAN
YUSUF YAŞAR
YÜCEL HANDEKLİ
ZAFER EZİN
ZEYİT ALPARSLAN

DEVAMLILIK

ABDULLAH BAYSAL
ABDULLAH BİLEK
ABDULLAH KURNAZ
ABDULLAH PADIR
ABDULLAH SÖZEN
ABDULLAH UZEL
ABDULSEBUR TARKOÇIN
ABDURRAHİM AĞGÜL
ABDURRAHMAN MUTLU
ABDURRAHMAN TABAN
ADEM ARSLAN
ADEM GÖRÜR
ADEM MERCAN
ADEM TONÇA
ADEM TUNÇER
ADEM UTAN
ADNAN MUŞ
ADNAN SİLİH
AHMET ALTAY
AHMET AZMAN
AHMET BAYAR
AHMET BAYKARA
AHMET DOĞAN
AHMET ENGİN
KARADURAN
AHMET İBİŞ
AHMET İLHAN
AHMET KOCABAŞ
AHMET ÖNDER
AHMET SARI
AHMET TÜRKMEN
AHMET YALDIZ
AHMET YILDIZ
AHMET YILMAZ
AKIN ERTAN
ALİ BARIŞ
ALİ DUR
ALİ ENVEROĞLU
ALİ GÜNER
ALİ HALIS
ALİ HORASANLI
ALİ KURT
ALİ OSMAN ÖZTÜRK
ALİ ÖZEL
ALİ SELVİ
ALİ SÜRÜCÜ

ALİ ŞENKAYA
ALİ TATLI
ALİ TOLGA ACAR
ALİ YURDUSEVEN
ALPAY AYKIN
ALTAN TALI
ALTAN TÜKENMEZ
ARİF ÇOHADAR
ARSLAN SEDAT DÜZGÜN
ASAF KUTLUK
ASUMAN GÜZEL
ATAKAN KARAÇAM
ATAKAN KEKİLİK
AYDIN BÜYÜKKAZAZ
AYHAN ARAN
AYHAN BİLANİK
AYHAN İPEK
AYHAN TURHAN
AYKUT ÖZBAY
AYKUT ÖZTÜRK
AYSSEL ÇALIŞIR
AYSUN KARABULUT
AYTAÇ IŞIK
AZİZ İRAK
BARIŞ CONTÜRK
BAYRAM ÇAVUŞOĞLU
BEDRİ ÇINAR
BEHÇET MENGEŞ
BEYHAN MUTLU
BEYTULLAH AYDOĞDU
BİLAL ASLAN
BİLAL ATAN
BİROL ORAL
BURAK ŞİMŞEK
BURHAN DEĞİRMENCI
BURHAN ŞEN
BÜŞRA AYDI
CANDAN CANBAZ
CELAL BEYHAN
CELİL KILIÇ
CEMİL İMDAT
CENGİZ YILMAZ
CEYHAN SINMAZ
CİHAN SAY
CİHAN ŞAYPUNCA
CİHAN ÜSTÜN
CİHANGİR OKAN KAMAN
CİHAT YOKUŞ
CUMA KARAPINAR
ÇAĞLAR ÇEVİK
ÇAĞLAR ÖZDEMİR
ÇETİN ALDUN
DAVUT HENİSKE
DURDU MUSTAFA DEMİR
EDİZ DERDEMEZ
EFE YARAR
EKREM KIRBIYIK
EKREM SEZGİN
EMİN ŞALK
EMİR DURKAYA
EMİRHAN DOLAN
EMİRHAN YAYLA
EMRAH ÇELİK
EMRAH ÇİMENER
EMRAH KORKUT
EMRAH ŞEKER
EMRAH YARAR

EMRE ALTIN
EMRE DALBOY
EMRE GEZER
EMRE TABAN
EMRE TARIM
ENDER HİMMET
ENES BURAK YAŞAR
ENES İZDAŞ
ENES KAPLAN
ENES ÖZTÜRK
ENES YILMAZ
ENGİN BAŞKURT
ERAY DURDAĞ
ERAY GÜNEL
ERAY ÖRNEKÇİ
ERAY ÖZGÜR
ERAY ŞAHİN
ERBAY ALTUN
ERCAN ASLAN
ERCAN SUNGUR
ERDAL ŞEN
ERDEM ZENGİN
ERDİ KARADAYI
ERDİNÇ DENİZ
ERDOĞAN ÇAĞINDA
EREN ALPERENGÜL
EREN ÖZENEN
ERGIN ULUDAĞ
ERGÜN AKCAN
ERHAN AKICI
ERHAN ÇAĞINDA
ERHAN KARAGÖZ
ERHAN YILMAZ
ERKAN ÇELİK
ERKAN DEMİRTAŞ
ERKAN İDİĞ
ERKAN İPEK
ERKAN TAŞKIRAN
EROL ORDU
ERSAN TOPAL
ERSEL ÖZÖZEN
ERSİN AKÇAN
ERSİN DURMAZ
ERSİN HANÇER
ERSOY KILINÇ
ERVAN SARPİR
ESAT GÜNDOĞAN
ETEM ELİBOL
ETHEM TERECE
EVREN GÜNDÜZ
EYÜP BULUCU
EYÜP DELİCE
FATİH AKTAN
FATİH BALCI
FATİH BİNGÖL
FATİH EKİNCİ
FATİH KALYONCUOĞLU
FATİH SAĞLICAK
FATİH TULUM
FATİH YILDIZ
FEDAİ KESKİNER
FERDİ AKBIYIK
FERDİ YILMAZ
FERHAT DENİZ
FERHAT KAYA
FIRAT KARADAĞ
FIRAT TUNÇ

Ödül Alanlar

FİKRET AKTAŞ
FURKAN BAYINDIR
FURKAN DOĞAN
FURKAN KARAKELLE
FURKAN YAZAR
GAMZE KARA
GAZİ İLERİOK
GÖKHAN FIRAT
GÜLAY ATALAY
GÜLCAN GÜNEY
GÜLFER TURNA
GÜLHAN YAVUZ
GÜLŞAH VARLI
GÜN UĞUR İŞÇİ
GÜRSEL BUDAK
HACI AHMET ATALAY
HAKAN ATMACA
HAKAN ÇALIŞKAN
HAKAN ERGÜN
HAKAN FIRINCI
HAKAN KAYA
HAKAN UĞURLU
HAKAN YILDIRIM
HAKİM SÖNMEZ
HAKKI YÜNKÜŞ
HALİL DÖNMEZ
HALİL İBRAHİM KÜÇÜK
HALİL İBRAHİM YEŞER
HALİL KILINÇ
HALİT SERİN
HALİT TAŞDEMİR
HAMİYET GÖKKAYA
HAMZA ÇİÇEK
HAMZA KORCAN
HARUN AKTAŞ
HARUN BAYRAM
HARUN DEMİR
HARUN MESTAN
HARUN MOLLAOĞLU
HARUN SARP
HARUN TAKTA
HARUN YILDIRIM
HASAN ALBAKLI
HASAN BAYIR
HASAN DURMAZ
HASAN HÜSEYİN EŞME
HASAN HÜSEYİN
SÖZER
HASAN KURTULMUŞ
HASAN SÖNMEZ
HASAN YALÇIN
HATİCE ŞİRİN
HAYRETTİN ÇELİK
HAYRULLAH YAZICI
HURŞİT ŞAHİN
HÜSAMETTİN SAĞLAM
HÜSEYİN ATAŞ
HÜSEYİN ÇAVDAR
HÜSEYİN DOĞAN
HÜSEYİN KARAASLAN
HÜSEYİN ÖZTÜRK
HÜSEYİN ŞAHİN
HÜSNİYE KAYA
İBRAHİM AHI
İBRAHİM AKKUŞ
İBRAHİM ÇİBAK
İBRAHİM DÜZGÜN

İBRAHİM GÜLMEZ
İBRAHİM HAKKI EKŞİ
İBRAHİM KARADENİZ
İBRAHİM ÖZSOY
İBRAHİM TUTKUN
İBRAHİMHALİL AKDENİZ
İDRİS GÜNDÜZ
İLHAN BOSTANCI
İLKAY AYDOĞAN
İMRAN SEZER
İSA DELİCE
İSA İSLAM
İSA YAREN
İSHAK ALTUNBEY
İSMAİL ALKİŞ
İSMAİL ERYÜZ
İSMAİL KAYMAZ
İSMAİL KIRÇIL
İSMAİL ÖZGÖVEN
İSMAİL SEZGİN
İSMAİL ŞİMŞEK
İSMAİL TAŞ
İSMAİL YAŞA
İSMAİL YILMAZ
İZZET İMRE
KADEM ÇETİN
KADİR AKTAŞ
KADİR DELİÇAY
KADİR GÖKÇE
KADİR ÖZGÜR
KADİR ŞİRİN
KADİR TAHİR KAYKAÇ
KAMİL ERGÜN
KAMİL GÜNDOĞDU
KASIM AYTAÇ
KAZIM BİÇEN
KAZIM KEÇECİ
KENAN GENÇ
KEREM KURT
KEREM ŞENOL
KERİM ALBAYRAK
KERİM SÖĞÜTOĞLU
KEZİBAN MUTLU
KORAY BAL
KUDRET ÇELİK
KÜRŞAT YILTISEVER
LEVENT ÇİZMECİ
MAHİR KARKIN
MAHMUT ERTAN
MAHMUT ŞİNİK
MEHMET ALİ
ORMANOĞLU
MEHMET ATLI
MEHMET AYDINOĞLU
MEHMET AYVURDU
MEHMET AZİZ ASLAN
MEHMET BARIŞ YILDIZ
MEHMET BUHAR DENİZ
MEHMET CAN BOSTAN
MEHMET DILBAZ
MEHMET EMİN ÇAKIR
MEHMET ERDEM
MEHMET KIHTIR
MEHMET KÖKÇAM
MEHMET OKUMUŞ
MEHMET SALIR
MEHMET SARTEKİN

MEHMET SERTTAŞ
MEHMET ŞİNİK
MEHMET ÜZEL
MEHMET ÜZEL
MERT DİKBİYİK
MERT FİLİZ
MERT HAMDİ ÇAKMAK
MERT MUTLU
MERTCAN YILDIZ
MERTHAN MALKOÇ
MERTKAN ÖZKUL
MERVE KINALI
MESUT ALTINDİŞ
MESUT KESKİN
MESUT YILMAZ
MEVLÜT ŞAHİN
MİKAIL ELER
MUHAMMED MUSTAFA TUNÇER
MUHAMMET HANBABA
MUHAMMET TUFANOĞLU
MUHAMMET YILMAZ
MUHARREM ÖZCAN
MUHARREM USLU
MUHSİN MUTLU
MURAT AKKAŞ
MURAT ARTUN
MURAT ASLAN
MURAT BAYRAK
MURAT ÇELİK
MURAT ÇETİN
MURAT GÜNER
MURAT İPEK
MURAT KARADAĞ
MURAT KILIÇ
MURAT KIRBAŞ
MURAT KURUDERE
MURAT PANTU
MURAT ŞAHİN
MURAT ŞAVK
MURAT TOPAL
MURAT TOPRAK
MURAT YILDIRIM
MURAT YÖRÜ
MUSA KIRCA
MUSTAFA AHMET TEMUR
MUSTAFA ALTUN
MUSTAFA BALKAN
MUSTAFA CEYLAN
MUSTAFA DEMİR
MUSTAFA DUMAN
MUSTAFA ER
MUSTAFA GÜLEN
MUSTAFA KALENDER
MUSTAFA ÖZAN
MUSTAFA SERT
MUSTAFA SEYREK
MUSTAFA YILDIZ
MUTLU BAYRAK
MUTLU DUMAN
MÜJDAT GÜRÇAY
MÜJDAT GÜRÇAY
MÜMİN ÖZTÜRK
MÜRSEL BAY
NACİYE SEYREK
NEDİM VATANSEVER
NEŞE SOYBELLI
NEVZAT KILIÇ

NEVZAT YARICI
NİZAMETTİN DEĞER
NUSRET DAĞCI
OĞULCAN AYHAN ÇINAR
OĞULCAN ÖZTAŞ
OĞUZ DENİZ
OĞUZ POLAT
OKAN DURMUŞ
OKAN GÜNÇE
OKAN ÖZÇELİK
ONUR ÇOBAN
ORHAN BERBEROĞULLARI
ORHAN TELLİOĞLU
OSMAN AÇIKGÖZ
OSMAN FİDAN
OSMAN KABA
OSMAN KULAN
OSMAN ÖMÜR
OSMAN SAYTAŞ
OSMAN YILMAZ
ÖMER ACAR
ÖMER AYDOĞAN
ÖMER DEMİRBAŞ
ÖMER DOĞRU
ÖMER ERDOĞAN
ÖMER GÖKÇE
ÖMER SELVİ
ÖMER SEYMEN
ÖMER YILDIRIM
ÖMÜR GÜVEN
ÖZAY YAZICI
ÖZCAN TANMAN
ÖZDEMİR ÇİÇEK
ÖZGÜR BAŞYİĞİT
ÖZKAN ERDEM
RAHİM ALTINKAYNAK
RAMAZAN ALTUNBEY
RAMAZAN AYHAN
RAMAZAN BEDİR
RAMAZAN ÇARBUĞA
RAMAZAN ÖZMEN
RAMAZAN UZUN
RASİM KASAP
RASİM AKYILDIZ
RECEP BAYTEKİN
RECEP GÜLBAĞ
RECEP GÜVEN
RECEP KAYA
REMZİ ERDEM
RIZA ASLAN
RIZA GÜR
RUHAN ÖZMEN
RUŞEN ALİ ALINAY
SABRİ ADIGÜZEL
SADIK AYTEN
SAFA ALDIRMAZ
SAFA NURİ OSMANOĞLU
SAİME ÇIRAK
SAKİN DEMİR
SALİH BAYRAM
SALİH ESEN
SALİM KATRANCI
SALİMCAN GÖKÇİMEN
SAMET BATI
SAMET ÇAM
SAMET GÜMÜŞ
SAMET GÜNGÖR

SAMET KAÇMAZ
SAMET KANDEMİR
SAMET KOÇ
SAMET UZ
SAMET ÜZEL
SEDAT BOZACIOĞLU
SEDAT GÜLER
SEDAT ÖZOĞLU
SEFA GÜNEY
SEFA VELİ EŞKİL
SEFER ÖZKAYA
SELAHATTİN ÖZTÜRK
SELÇUK GENÇTÜRK
SELÇUK GÜLGEÇ
SELÇUK GÜNNAYDIN
SELÇUK ÖZEREN
SELÇUK ŞENTÜRK
SELİM GENÇ
SELİM ÖZBEK
SEMRA KOCAKURT
SEMRA YAVUZ
SERDAR KASAP
SERDAR KORKMAZ
SERDAR KÖFTEROĞLU
SERDAR SEYHAN
SERHAT AĞRAK
SERHAT ÇOBAN
SERHAT HİKMET
ÖZÇEKİÇ
SERHAT KILIÇ
SERKAN ÇAKIR
SERKAN DEMİRCİ
SERKAN DEMİRSOY
SERKAN KOCABAŞ
SERKAN KORCAN
SERKAN SALMAN
SERKAN SÖZEN
SERTAÇ KÖSA
SERTAN SAPAN
SERVET AYDIN
SEYDİAHMET GÜNGÖR
SEYİT UZUNOĞLU
SEZGİN YAŞAR
SİNAN AKGÜN
SİNAN ÇAĞLAK
SİNAN ERTAŞ
SİNAN İNALGAÇ
SİNAN İŞERİ
SONER GÜLSU
SONER İNALOĞLU
SUAT AKMAN
SUAT ÇAKICI
SUNAY KAHRAMAN
SURAYYO BÖLÜK
SUSAN ATAGÜN
SÜLEYMAN AKKOÇ
SÜLEYMAN GÜLSER
SÜLEYMAN KAYALI
ŞENER AKGÜL
ŞENER BULDU
ŞENOL SÖZER
ŞERAFETTİN AKIN
ŞEVKET TAŞTEKİN
ŞİMŞEK SOYDAN
ŞUAYİP DOĞAN
ŞÜKRÜ İNCE
ŞÜKRÜ ŞEKER

TAHA ÖMEROĞLU
TANER AVCI
TARIK GÜLER
TARIK USLU
TARIK AKSU
TAYFUN ALBAYRAK
TEKİN ALDUN
TEVFİK ORUÇ
TOLGA KÖKENLİ
TOLGA YILANCI
TUFAN BATU
TUNCAY ÖZDEMİR
TURAN İLHAN
TURGAY AKDENİZ
TURGAY YAĞLI
TURGUT ÖZ
TURHAN KUKU
TÜBA ERGİN
UFUK AKGÜN
UFUK ÖZALP
UFUK SALTAN
UĞUR AY
UĞUR HASTÜRK
UĞUR TINAZ
UMUT ASLANBAŞ
UMUT İSMAİL SIVACILAR
ÜMİT KIRMAN
ÜMİT UYGUN
ÜMMİYE ALÇI
ÜNAL YILDIZ
VEDAT ÇELİK
VEDAT TUNÇ
VEHBI İŞİK
VOLKAN ALTUNKAYNAK
YADİGAR KAYA
YAKUP ÇIKMA
YALÇIN KAYA
YALÇIN SAĞLAM
YALÇIN YAVUZ
YASİN BAYRAM
YASİN ÖZTÜRK
YASİN TAŞ
YASİN YILDIZ
YAŞAR DAŞDAN
YAVUZ AY
YAVUZ KÖPRÜLÜ
YETGİN KOÇ
YETKİN GÜLLÜDERE
YILMAZ AKYÜZ
YILMAZ ÇETİNKAYA
YUSUF AKDENİZ
YUSUF ALKAN
YUSUF AYDOĞAN
YUSUF BAYINDIR
YUSUF DUMAN
YUSUF TAHA
YUSUF TOPAL
YUSUF USLU
YUSUF YAŞAR
YUSUF YILDIZ
ZAFER BAĞÇIVAN
ZEHRA AKÇA
ZEKERİYA ÇELİK
ZEKERİYA ORHAN
ZEKERİYE KÖK
ZEKİ MURAT SEVİM
ZEYNEP ÇAL

Beyçelik Gestamp

KİY Buluşmasına Ev Sahipliği Yaptı

Beyçelik Gestamp, 20 Kasım tarihinde gerçekleşen Kurumsal İnovasyon ve Girişimcilik Yöneticileri (KİY) Buluşması etkinliğine NOSAB'da yer alan fabrikasının konferans salonunda ev sahipliği yaptı. Etkinliğin açılış konuşması Beyçelik Gestamp Ar-Ge ve İnovasyon Müdürü Dr. İmren Öztürk Yılmaz tarafından yapıldı. innoCentrum Genel Müdürü Dr. Bülent Gümüş'ün KİY Buluşmaları ve Kurumsal İnovasyon Yönetiminin Temelleri başlıklı konuşmasının ardından Eczacıbaşı Topluluğu Kıdemli Proje Yöneticisi Alp Eren Göktürk, Eczacıbaşı Kurumsal İnovasyon

Uygulamalarını katılımcılara aktardı. Etkinlik, Beyçelik Gestamp İnsan, Teknoloji ve İnovasyon Direktörü Uğur Cem Yıldız'ın İnsan Odaklı İnovasyon başlıklı kapanış konuşmasıyla sonlandı. Kurumsal İnovasyon ve Girişimcilik Yöneticileri Buluşmaları, firmalarda inovasyon ve girişimcilik yönetimi çalışmaları yürüten uzmanları, bu çalışmalara katkı sunan danışmanları ve Teknopark, Tekmer gibi oluşumları, şehir bazında periyodik olarak bir araya getirerek, tanışmalarını, bilgi ve tecrübe paylaşımı yapmalarını ve iş birlikleri oluşmasını sağlamayı hedefliyor.



Gülmek İyileştirir Derneği **Beyçelik Gestamp** Şasi'de Stant Açtı

Gülmek İyileştirir Derneği Beyçelik Gestamp'ın Gebze lokasyonunda bulunan Şasi Fabrikasında 12 Aralık tarihinde stant açtı. Derneğin çalışmaları yararına hediyelik eşya satışı gerçekleştirilen stanttaki ürünler, katkı sağlamak isteyen çalışanlar tarafından yoğun ilgi gördü. Gülmek İyileştirir Derneği ciddi hastalıklar ve travmalar nedeni ile gülmeye ihtiyacı olan ama destek alamayan çocuklar ve ailelerine psikososyal destek sağlamak için çalışmalar yürütüyor.



Beyçelik LÖSEV'i Ağırladı

Lösemili ve kan hastası çocukların, sağlık ve eğitim başta olmak üzere her türlü ihtiyaçlarının sağlanmasına yardımcı olmak amacıyla faaliyetlerini sürdüren LÖSEV, Aralık ayında Beyçelik'in farklı lokasyonlarında stant kurdu. Beyçelik Gestamp TEKNOSAB ve NOSAB, Warmhaus TEKNOSAB ve Gesbey'de stant açan LÖSEV burada Vakfın çalışmalarına gelir sağlamak için hediyelik eşya satışı gerçekleştirdi. Vakfın çalışmalarına destek olmak isteyen Beyçelik çalışanları tarafından stantlara ilgi yoğun oldu.





Beyçelik Gestamp DOSAB Futbol Turnuvasında İkinci Oldu

Beyçelik Gestamp, DOSAB Firmalar Arası Futbol Turnuvasında ikinci oldu. 17'ncisi düzenlenen geleneksel turnuvanın şampiyonluk kupasını Polyteks takımı kazanırken Beyçelik Gestamp takımı da turnuvayı ikinci olarak bitirdi. Yaşalar ise 3'üncü sırada yer aldı. DOSAB Sosyal Tesisleri Halı Sahasında düzenlenen turnuvada 17 takım, 4 grup halinde 7 hafta boyunca mücadele etti.

Beyçelik Çalışanlarından Kan ve Kök Hücre Bağışı

Beyçelik, Türk Kızılayı iş birliği ile her yıl düzenli olarak fabrikalarında Kan ve Kök Hücre Bağışı Kampanyası düzenliyor. Kampanya bu yıl 13-15 ocak tarihleri arasında Beyçelik'in farklı lokasyonlarında gerçekleşti. Beyçelik Gestamp Montaj, Beyçelik Gestamp Teknosab ve Warmhaus fabrikalarında gerçekleşen etkinlikte çalışanlar yaptıkları bağışla kan ve kök hücre bekleyen hastalara umut oldu.





Warmhaus Çalışanları Stand Up Gösterisinde Eğlendi

Warmhaus İnsan Kaynakları Bölümü, çalışanların iş dışında da bir araya gelip sosyalleşebilmesi ve birlikte keyifli vakit geçirebilmesi için farklı etkinlikler düzenliyor. En son bu kapsamda 22 Kasım tarihinde çalışanlara yönelik eğlenceli bir etkinlik düzenlendi. Bursa'da bulunan komedi kulübü L'Alibi Meşeli Park'ta bir araya gelen çalışanlar stand-up gösterisi izleyerek neşeli vakit geçirdi.



Gesbey Tavlada Şampiyonu Belirledi!

Gesbey çalışanlarının katılımı ile gerçekleşen tavlâ turnuvası çekişmeli geçti. Aralık ayında başlayan turnuva Şubat ayında tamamlandı. Toplamda 58 çalışanın katıldığı turnuvada Gesbey 1. Fabrikada 1. Mustafa Kocaoğlu, 2.Burak Erenler, 3.Ümit Kurnaz, Gesbey 2. Fabrikada 1. Onur Can İmamoğlu, 2.Gökhan Karagöz ve 3.Deniz Şenel oldu. Dereceye girenlere ödülleri İnsan Kaynakları Bölümü takdim etti.

Warmhaus Ar-Ge Ekibi Yenilik İçin Çalıştayda Buluştu

Stratejisinin odağında yaptığı işte fark yaratmak ve daima en yenilikçi, en teknolojik ürün ve hizmetleri sunmak olan Warmhaus'un Ar-Ge Departmanı bu stratejiyi temel alarak en yeni teknolojilerle yeni ürünler çıkartmaya ve mevcut ürünleri inovatif bakış açısıyla geliştirmeye devam ediyor. Bu çalışmalarını desteklemek amacıyla her yıl Ar-Ge ekibi yeni projeler için bir çalıştay düzenliyor. Ar-Ge ekibinin yanı sıra şirket Genel Müdürü, Yurtiçi ve Yurtdışı Satış, Üretim ve

Lojistik gibi departmanların katılım gösterdiği çalıştayda 2025 yılı için planlanan projeler görüşüldü.

Warmhaus, ürün yelpazesini trendler ve müşteri beklentileri doğrultusunda geliştirmek ve genişletmek için Ar-Ge çalışmalarına önemli yatırım yapıyor. Ar-Ge Departmanı bugüne kadar Türkiye'nin ilk gaz adaptif kombisi ve kendi kapasitesinde dünyanın en küçük kombisi gibi önemli projelere imza attı.



Beyçelik Gestamp Dijital Dönüşüm Programı Sürüyor

Beyçelik Gestamp'ın geçen yıl ekim ayında dünyanın en büyük dijital dönüşüm ve yetkinlik gelişim merkezi MEXT ile birlikte, çalışanlarına yönelik olarak başlattığı eğitim programı devam ediyor. Bu kapsamda Değişim Yönetimi, Tasarım Odaklı Düşünme, İş Analizi, Veri Farkındalığı, Çevik Proje Yönetimi, Veri Analizi ve İş Zekası eğitimleri tamamlandı. Programdaki tüm eğitimlerin şubat ayı sonunda tamamlanması hedefleniyor. Eğitimler tamamlandıktan sonra ikinci adım olarak katılım gösteren çalışanlar için "İş Teknoloğu" yeteneği tanımlanacak.

Bu çalışanların Bilgi İşlem Birimi ve bağlı buldukları direktörlük arasında proje belirleme ve geliştirme sürecine liderlik etmesi planlanıyor. Programa katılan çalışanlar eğitimlerin yanı sıra Proje Belirleme Çalıştayına da katıldı. Çalıştay sonunda 6 Proje ile 6 Proje ekibi belirlendi. Ekipler Bilgi İşlem Biriminden belirlenen Proje Danışmanı ile şirketin iş süreçlerinde dijitalleşebilecek olanlar üzerinde çalışmaya başladı. Beyçelik Gestamp, Dijital Dönüşüm Programı ile çalışanların dijital yetkinliklerini artırarak sistematik sorunları kolaylaştırmayı ve çözmeyi hedefliyor.

Uğur Cem Yıldız

Beyçelik Gestamp İnsan,
Teknoloji ve İnovasyon Direktörü

İNOVASYON, ARTIK REKABETİN ÖTESİNDE BİR 'HAYATTA KALMA' MESELESİ

"İnovasyon, rekabet karşısında başarılı olmanın ya da rekabeti geçersiz kılmmanın, değişen koşullara uyum sağlamanın ve büyümenin motorudur."



Beyçelik Gestamp İnsan, Teknoloji ve İnovasyon Direktörü Uğur Cem Yıldız'ın "İnsan Odaklı İnovasyon" isimli kitabı 2024 yılının ekim ayında yayınlandı. Uğur Cem Yıldız ile çalışma yaşamında edindiği deneyimlerden doğan bu kitabın öyküsünü ve yeni projelerini konuştuk.

"İnsan Odaklı İnovasyon" isimli kitabınız, geçtiğimiz ekim ayında Matiz Yayınları tarafından yayımlandı. Kitabın doğuşunun hikayesi ile başlayalım isterseniz... Bu kitap hangi koşullarda ve nasıl ortaya çıktı?

Kitabın hikayesi yaklaşık 10 yıl öncesine dayanıyor. O dönemde çalıştığım şirkette, Tasarım Odaklı Düşünce (Design Thinking) yaklaşımının çalışan ve müşteri deneyimini iyileştirmek için nasıl kullanılabileceğini araştırmaya başlamıştık. Konuyu hızlıca öğrenebilmek için önce danışman ve eğitmen aradık, ancak Türkiye'de bu alanda bir uzman bulamadık. Bunun üzerine yabancı kaynaklara yöneldik; birçok kitap okuduk, online eğitimlerden faydalandık ve öğrendiklerimizi pratiğe dökmeye başladık. Uygulamalarımız sayesinde kendi yöntemimizi ve araç setimizi oluşturduk ve iyi sonuçlar elde ettik. Bu yaklaşımın başarısı, beni konuyu daha derinlemesine ele almaya sevk etti. Bir süre sonra, edindiğim bilgi ve deneyimleri bir araya getirerek 'İnsan Odaklı Tasarım' adlı ilk kitabımı yazdım. Bu kitap, daha sonra 'İnsan Odaklı İnovasyon'un temelini oluşturdu. İkinci kitabın ortaya çıkışında ise pandeminin etkisi de büyük oldu diyebilirim. Hepimizin uzun süre evde kaldığı o dönemde kitabı büyük ölçüde tamamladım. Ancak yayımlamadan önce inovasyon alanında uzman isimlerden geri bildirim almak istedim. Gelen değerlendirmeler oldukça olumluydu ve bu da beni cesaretlendirdi. Sonunda, 2024'ün başında Matiz yayıneviyle anlaşarak kitabı yayımladım.

Siz inovasyon kavramını 'teknik' bir konu olarak değil, insan odaklı, insan merkezli bir süreç olarak tarif ediyorsunuz. Bunu biraz

açabilir miyiz? Sizin inovasyon olgusuna bakışınızın özgül yanı nedir?

İnovasyonu en basit şekilde "yeni değer üretmek" olarak tanımlayabiliriz. Geçmişteki örneklerle baktığınızda, inovasyon üretenlerin iki farklı yoldan birini izlediğini görürsünüz. Biri çözüm odaklı olan yol. Bu yolu izleyenler, genelde yeni teknolojilerden tetiklenmiş. Önce çözüme odaklanmışlar. Kendilerince değerli gördükleri ihtiyaçlar için yeni çözümler geliştirdikten sonra bu çözümleri değerli bulacak bir kitle bulmaya çalışmışlar. Diğeri ise hedef kitle odaklı yol. Bu yolu izleyenler de bir kitlenin tam olarak karşılanmayan bir ihtiyacından yola çıkmış, önce ihtiyaca odaklanmış, ihtiyacı iyi anladıktan sonra uygun çözümleri araştırarak yol almışlar. Ben bu ikinci yolu "İnsan Odaklı İnovasyon" olarak tanımlıyorum. Bu kitapta da, insan odaklı yaklaşımı benimseyerek başarılı inovasyonlar üretenlerin nasıl fark yarattığını ve bunu nasıl başardıklarını anlatmaya çalıştım.

İnovasyon şirketler açısından sadece bir rekabet enstrümanı mıdır? İnovatif şirketler yalnızca rekabet üstünlüğü mü sağlarlar, yoksa başka kazanımlar da elde ederler mi?

En temelde rekabet için avantaj sağlıyor ama ondan daha da önemlisi değişim karşısında hayatta kalmayı sağlıyor. Önceden değişimin hızı ve büyüklüğü şimdiki kadar büyük değildi. Dünya Ekonomik Forumu'nun web sitesinde yayınlanan bir grafik bu durumu çok güzel özetliyor. Grafik insanlığın yaşamını etkileyen büyük buluşları bir zaman çizelgesi üstünde gösteriyor. İlk önemli buluşlar 200 bin yılda bir gerçekleşirken, zamanla bu süre 1000 yıla, 100 yıla, ardından 10 yıla kadar inmiş. Son 10 yıl içinde ise neredeyse her 1-2 yılda bir, hayatımızı kökten değiştiren yeni teknolojiler ortaya çıkmaya başladı.

Bunun en güncel örneklerinden biri yapay zeka. Değişimin hızı baş döndürücü. Malumunuz her ticari işletme belirli ihtiyaçlara çözüm sunarak varlıklarını sürdürüyor; değişim karşısında kendisini ve çözümlerini yenileyemeyen işletmeler de oyunun dışında kalıyor. Otomotiv sektörü bunun en iyi örneklerinden biri. 50 yıl önce zirvede olan firmalarla bugünün liderleri çok farklı. Üstelik artık büyük değişimler için 50 yıl beklemiyoruz; 3 ila 5 yıl içinde bile sektörün dinamikleri kökten değişebiliyor. Bu değişim dalgalarından sağ çıkmanın ve işinizi sürdürülebilir kılmamanın tek yolu ise yenilenmek. Yani inovasyon.

Kitapta küresel ölçekte büyük başarı elde etmiş şirketlere ilişkin çarpıcı inovasyon örnekleri ve bunların hikayeleri var. Bu devleri inovasyon konusunda ortaklaştıran, hiç değilse belirli bir kesitte birleştiren temel faktör nedir?

Günlük hayatımıza sirayet etmiş başarılı inovasyonların şöyle bir ortak noktası var. Büyük bir kısmı çığır açıcı veya daha önce kimsenin aklına gelmemiş şeyler değil. Örneğin, inovasyon denilince akla gelen ilk şirketlerden biri Apple, ilk isimlerden biri de Steve Jobs. Ancak Apple'ın yenilikçi algısının ve şimdiki başarısının arkasında "ilk kez Apple yaptı" diyebileceğimiz radikal bir teknoloji veya ürün yoktur. Ne ilk dokunmatik ekran teknolojisini, ne ilk tableti veya akıllı cep telefonunu Apple icat etti. Ancak bu teknolojileri geniş kitlelerin rahatlıkla kullanabileceği hale getirdi. İnsanların neye gerçekten ihtiyaç duyduğunu çok iyi anladı, bilinen teknolojileri iyi harmanladı, biraz iyileştirdi, daha çok da müşterinin deneyimine odaklandı. Başarılı inovasyonların ortak noktası da tam olarak bu: Hedef kitleyi ve ihtiyacını merkeze koyan ve buna en iyi çözümü üreten firmalar, sürdürülebilir başarı elde ediyor diyebiliriz.





Üretim Teknolojilerinde 2025 Trendleri

2025 yılı için üretim teknolojisi trendleri, akıllı fabrikaların artan önemini, sürdürülebilirlik odaklı üretimi, yapay zekanın entegrasyonunu ve veriye dayalı karar verme süreçlerini öngörüyor.

Pandemiden önce, küresel imalat endüstrisi zaten büyük bir baskı altındaydı. Jeopolitik istikrarsızlık, ekonomik belirsizlik ve büyümedeki yavaşlamanın ortasında manzara çalkantılıydı. COVID-19, sektör için benzeri görülmemiş şekilde yeni ve büyük zorluklar yarattı. Bu koşullarda dijital dönüşüm, neredeyse tüm sektörler için, sadece zamanı gelmiş, kapıya dayanmış bir ihtiyaç değil, kaçınılmaz bir zorunluluk haline geldi. ABD’de yapılan bir araştırma, COVID-19’a yanıt olarak dijital dönüşüm programlarını hızlandırmayan sekiz sektördeki işletmelerin yüzde 90’ının işlerini kaybettiğini gösteriyor. Artan dijitalleşme, operasyonları yönlendirmek, ürün üretmek ve

değer sunmak için yeni, yenilikçi ve entegre yollar sağlıyor ve bu değişimler pandemi sonrasında da devam ediyor ve elbette 2025’te de devam edecek. Şimdi gelin henüz başında olduğumuz bu yılın geleceğinde bir yolculuğa çıkalım ve 2025 için öngörülen 5 üretim trendini görelim...

1. Öngörü Fabrikaları ve Otomasyon

Üretim sektörü, akıllı otomasyonu ilk benimseyenlerden biridir. 2025 yılında da dijital dönüşüm, akıllı fabrikaların duyarlılık ve öngörü geliştirmesini ve talepteki değişikliklere sezgisel olarak yanıt vermesini sağlayacak. Öngörülü bakış, olası sorunları ortaya çıkmadan önce belirlemeye ve bir

eylemin etkisini o henüz yapılmadan anlamaya yardımcı olacaktır. Bir araştırmaya göre, fabrikalardaki ortalama otomasyon seviyeleri önümüzdeki on yıl içinde yüzde 69’dan yüzde 79’a yükselecek. Otomasyon, her temas noktasını etkilemeye hazır olduğunda en başarılı olur ve bu tüm üretim değer zincirini kapsadıkça yeni fırsatların kapısını açar.

Örneğin, önde gelen bir otomotiv markası, fabrikalarından birinin tam işlevsel, gerçek zamanlı dijital ikizini geliştirdi. Bu sanal kopya, uygun ölçekte üretimi simüle etme yeteneğine sahip. Böylelikle şirket, değişen müşteri talebinden küresel bir pandemiye kadar türlü ihtimallerin olası etkilerini, bu



ihtimal henüz gerçekleşmeden önce modelleme fırsatı sunuyor.

Dijitalleşme arttıkça, kötü amaçlı yazılım salgınları, veri kaybı veya operasyonları sekteye uğratan saldırılar (DoS) dahil olmak üzere, veri güvenliği sorunlarından kaynaklanan kesinti tehdidi de artacaktır. Buna karşılık, işletmeler endüstriyel kontrol sistemlerini ve üretim hatları için ilgili ağları korumak ve izlemek için yeni çözümlerden yararlanacak, uzaktan güvenlik yönetimi ve izleme araçları giderek daha önemli hale gelecektir.

2. Merkezi Olmayan Üretim

Pandemi sonrası imalat sektörü, iş kesintilerini en aza indirmek için alternatif modelleri değerlendiriyor. Endüstrinin önümüzdeki beş yılını tanımlamak için belirlenen yaklaşımlardan

biri, şirketlerin çevikliği, yanıt verebilirliği ve esnekliği artıran merkezi olmayan üretimdir. Önde gelen bir perakendeci, yerel pazar değişikliklerine sorunsuz bir şekilde yanıt veren, dünyanın herhangi bir yerine kolayca taşınabilen ve yeniden biçimlendirilebilen mikro fabrikalara dayalı yeni bir üretim konsepti geliştirdi. Bu arada bir elektrikli araç üreticisi, araçların ana pazarlarına daha yakın üretilmesini sağlayan bir dizi mikro fabrika kurmayı planlıyor.

İşletmeler talep modellerindeki değişiklikleri anlamak ve hızlı bir şekilde yanıt vermek için yeni veri kaynaklarından yararlandıkça, tahmine dayalı analiz ve gelişmiş talep algılama, merkezi olmayan üretimin ayrılmaz bir parçası olacaktır.

3. Amaca Yönelik Üretim

2025'te dijital dönüşüm, üreticilere operasyonlarının gerçek zamanlı görünümünü sağlayacak. Üreticiler, operasyonları daha verimli hale getirmek ve olumlu bir çevresel etkiye sahip olmak için verilerden yararlandıkça, bu güçlü konumdan yeni içgörüler elde edilecektir.

Ana Veri Yönetimi (MDM) sistemleri bir kuruluş içinde tek bir doğruluk sürümü oluşturduğunda ve dahili operasyonlar standartlaştırıldığında, üretim liderleri sektörü daha sürdürülebilir bir geleceğe taşımak için gereken eylemi anlayabileceklerdir. 9 Şirketler operasyonlarını amaca uygun hale getirdikçe enerji veya malzeme verimliliğini artırma fırsatları ortaya çıkacaktır.

Önde gelen bir Japon otomotiv şirketi, sıfır emisyonlu bir üretim sisteminde yeni nesil araçlar üretmek için Yapay Zeka (AI), Nesnelerin İnterneti (IoT) ve robotikten yararlanarak yol gösteriyor. 10 İmalat sektörü, daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmedeki rolünü kabul etme konusunda çağın ilerisindedir. Son araştırmalar, üretim şirketlerinin yüzde 46'sının önümüzdeki beş yıl içinde ticari nedenlerle sürdürülebilirliğe yatırım yapmayı planladığını ortaya koyuyor - endüstriler genelinde bu oran sadece yüzde 20'dir.

4. Metaverse İzleme

Önümüzdeki beş yıl boyunca metaverse, tüm endüstrilerin işleyişini yeniden tanımlayacak. Üretim alanında, dijital tabanlı araçların yerleşmesi, sanal eğitim, test ve denetim için yeni fırsatlar sunacak. Şirketler şimdiden, işletmelerin yeni üretim yazılımlarını gerçeğe tıpatıp uyan sanal dünyalarda test etmelerini sağlamak için metaverse'den yararlanıyor. Bu simülasyonlar, yazılımları test etmenin yanı sıra robot operatörlerin eğitiminde de kullanılabilir.

5. Deneyim Merkezleri

2025'te, 'yeni nesil üretim' olarak bilinen sistemlerin hızla gelişmesi bekleniyor. Bu sistemlerde işletmeler, müşterilerin yenilikçi ürünleri ilk elden deneyimlemesini sağlıyor ve bu da sipariş temelli üretimin önünü açıyor. Akıllı otomasyon, 3D baskının yükselişi, kişiye ya da talebe özel üretimlere muazzam bir imkan sağlıyor.



Şirketlerde Sürdürülebilirlik İletişimi Nedir?

Sürdürülebilirlik iletişimi, bir şirketin sürdürülebilirlik stratejisi, hedefleri ve sonuçlarını çeşitli paydaşlara samimi ve doğru bir şekilde aktarması ve bu paydaşları doğrudan süreçlere katmasına yönelik faaliyetlerdir.

İklim değişikliği ve diğer ekolojik sorunlara dair endişeler arttıkça, sürdürülebilirlik kavramı da dünyanın her bir köşesindeki hükümetler, şirketler ve bireyler için daha fazla önem kazanıyor. Sürdürülebilirlik iletişimi de, sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyen şirketlerin, bu konudaki uygulamalarını, girişimlerini, hedeflerini ve sonuçlarını çeşitli paydaşlara aktardıkları bir iletişim biçimidir. Ancak sürdürülebilirlik iletişimi

yalnızca bir şirketin çabalarını duyurmakla değil, çevresel ve sosyal değerleri kuruluşun dokusuna ve tüm söylemine yerleştirmekle de ilgilidir. Bu, bir şirketin sürdürülebilir stratejilerinin şeffaf olmasını, çalışanlardan tüketicilere, yatırımcılardan toplumun geneline kadar tüm paydaşlar tarafından anlaşılmasını ve takdir edilmesini sağlar.

İletişimin kapsamını ve derinliğini net bir şekilde tanımlamak

çok önemlidir. Mesajları aşırı karmaşıklaştırmaktan kaçınmak ve bunun yerine sürdürülebilirlik girişimlerini doğrudan ve kolay anlaşılır bir şekilde aktarmaya odaklanmak gerekir.

Sürdürülebilirlik iletişimi, şirketlerin sürdürülebilir bir geleceğe olan bağlılıklarını göstermeleri ve kurumsal sorumluluğa giderek daha fazla değer veren bir pazarda kendilerini farklılaştırmaları için bir araçtır.





Sürdürülebilirlik iletişimi, şirketlerin sürdürülebilir bir geleceğe olan bağlılıklarını göstermeleri ve kurumsal sorumluluğa giderek daha fazla değer veren bir pazarda kendilerini farklılaştırmaları için bir araçtır.



Peki kurumsal düzeyde sürdürülebilirlik iletişimi neden önemlidir? Sürdürülebilirlik iletişimi dört temel faktör nedeniyle şirketler için büyük önem kazanmıştır:

1. ARTAN TÜKETİCİ TALEBİNE YANIT VERMEK

Günümüz tüketicileri çevresel ve sosyal konular hakkında giderek daha bilinçli hale geliyor ve bu konulara daha fazla ilgi gösteriyor. Dolayısıyla şirketlerden bu değerlere bağlılıklarını göstermeleri isteniyor. Sürdürülebilirlik çalışmalarının etkin iletişimi müşterilerde güven ve inandırıcılık yaratarak şirketlerin itibarını ve tüketicilerin marka sadakatini artırır.

2. ÇALIŞANLARI SÜRECE KATMAK VE MOTİVE ETMEK

Sürdürülebilirlik iletişimi sadece dışa dönük değildir; şirket içinde de çalışanların ilgisini çekme ve motive etmede, sürdürülebilirlik kültürünü teşvik etmede belirleyici bir rol oynar. Bu aynı zamanda sorumlu ve bilinçli şirketler için çalışmak isteyen özel yetenekleri kazanmaya ve elde tutmaya yardımcı olur.

3. KÜRESEL ÇEVRE DÜZENLEMELERİNE UYUM

Sürdürülebilirlik iletişimi çabaları, şirketlerin artan düzenleyici gerekliliklere uymalarını ve rekabetçi bir pazarda önde olmalarını sağlar. Şirketlerin toplum ve çevre üzerinde olumlu bir etki yaratma konusundaki kararlılıklarını göstermeleri ve böylece hedeflerini sürdürülebilir kalkınmanın daha geniş hedefleriyle uyumlu hale getirmeleri için önemli bir araçtır.

4. YATIRIMCILARIN BEKLENTİLERİNİ KARŞILAMAK

Yatırımcılar şirketleri finansal performanslarının yanı sıra sürdürülebilirlik politikaları ve uygulamalarına göre de değerlendirmeye başlamıştır. Sürdürülebilirlik çalışmalarının açık ve şeffaf iletişimi, yatırımcılara

şirketin gelecek için iyi konumlandığı, riskleri azalttığı ve sürdürülebilirlikle ilgili fırsatlardan yararlandığı konusunda güven vermeye yardımcı olur. Bu, özellikle sosyal sorumlu yatırım (SRI) ve çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterlerine olan ilginin arttığı bir bağlamda önemlidir.

Sürdürülebilirlik İletişiminin 4 Temel Direği

Başarılı sürdürülebilirlik iletişimi dört temel direğe dayanır: Özgünlük, şeffaflık, katılım ve tutarlılık. Bunlar sadece moda sözcükler değil, etkili iletişime rehberlik eden somut stratejilerdir.

Özgünlük: Şirketler sürdürülebilirlik hakkında ilettikleri mesajları gerçek uygulamalarla uyumlu hale getirmelidir. Bu, bir şirket karbon ayak izini azalttığını iddia ettiğinde, bu iddiayı destekleyecek doğrulanabilir eylem ve politikalara sahip olması gerektiği anlamına gelir. Özgünlük, herhangi bir sürdürülebilirlik iddiasının gerçek, somut çabalarla desteklenmesini ve şirketin değerlerinin eylemlerine, politikalarına ve kararlarına tutarlı bir şekilde yansıtılmasını sağlamakla ilgilidir.

Şeffaflık: Şirketler, başarıları ve başarısızlıkları da dahil olmak üzere sürdürülebilirlik girişimleri hakkında ayrıntılı bilgileri açıkça paylaşmalıdır. Bu,

paydaşların şirketin faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini açıkça gösteren veri ve raporlara erişimini sağlamak anlamına gelir. Şeffaflık aynı zamanda sürdürülebilir uygulamaların hayata geçirilmesinde karşılaşılan zorlukların ve şirketin bunların üstesinden gelmek için neler yaptığının kabul edilmesini de içerir.

Katılım: Başarılı bir sürdürülebilirlik iletişimi etkileşimli olmalıdır. Bu, paydaşların yeni çalışanlar, müşteriler, yatırımcılar ve toplumun, sürdürülebilirlik girişimlerine aktif katılımını gerektirir. Katılım, geri bildirim için interaktif dijital platformlar, topluluk sürdürülebilirlik programları, çalışan liderliğindeki yeşil girişimler veya sürdürülebilirlik uygulamalarına ilişkin müşteri anketleri gibi birçok şekilde sağlanabilir. Paydaşların duyulduklarını ve şirketin sürdürülebilirlik yolculuğuna dahil olduklarını hissettikleri iki yönlü bir konuşma yaratmakla ilgilidir.



İç Dünyanızın Sesi: Öz Yansıtma

Öz yansıtma, kişinin iç dünyasıyla bağlantı kurarak düşüncelerini, hislerini ve eylemlerini tarafsız bir şekilde değerlendirmesini sağlayan bir süreçtir.



Öz yansıtma, bireyin iç dünyasıyla bağlantı kurarak inançlarını, düşüncelerini ve hislerini tarafsız bir şekilde değerlendirme sürecidir. Bu süreç, yaşanan deneyimleri, seçimleri ve ilişkileri anlık olarak gözden geçirmeyi ve anlamlandırmayı amaçlar.

Empati, iletişim, uyum yeteneği, duygusal zeka, şefkat... Bunların hepsi, işyerinde gelişmek ve iyi bir ekip lideri olmak için ihtiyaç duyulan beceriler. Üstelik sadece şimdi değil, gelecekte de öyle olacak. Nitekim yapay zeka da dahil olmak üzere tüm teknik ilerlemenin hakkını vererek taklit edemediği özelliğimiz sosyal becerilerimiz.

Bu becerilerden biri de kendimizi sorgulamak, davranışlarımızı ve bunların yol açtığı sonuçları, öğrenme sürecimizin bir parçası olarak gözden geçirmek; kendimize önyargı veya pişmanlık duymadan bakmakla ilgilidir. Bu bir yansıtmadır, kişinin bizzat kendisine yöneldiği için öz yansıtmadır. Öz yansıma cesaret gerektirir.

Kafamız, kalbimiz ve ellerimiz sürekli hareket halindeyken; kimi zaman

sürpriz, hayal kırıklığı ve başarısızlık endişesi tarafından kuşatılmışken; bilgimizi, duygularımızı ve davranışlarımızı kendi adımıza teftiş etmek, onlara bir adım uzaktan bakarak topyekun bir dinlenmeyi sağlamak... Sadece kişisel esenliğimiz için değil, iş yaşamında başarı için de vazgeçilmez bir özellik bu. Çünkü güçsüz yönlerimizle yüzleşmek ve bazı durumlardan kendimizi sorumlu tutmak oldukça zor bir iştir. Bunun yerine, pozitif ve genelleşmiş davranışları sergilemek çok daha kolaydır.

Günümüzde birçok insan, kendilerini ve iç dünyalarını ihmal ederek, istemsizce karşıdaki insanın gözünde farklı bir profil yaratma eğilimi taşıyor. Bu ihmal, birçok sorunun ortaya çıkmasına ve sosyal ilişkilerin zarar görmesine neden olabilir. İşte tam da bu noktada, göz ardı edilen öz yansıtma kavramı önem kazanır.

Öz yansıtma, kişinin kendini yakından tanımasına ve kendi potansiyelini keşfetmesine yardımcı olur. Kendisinin farkında olan kişi, duygusal zeka ve kişisel gelişim konusunda ivme kazanabilir ve daha sağlıklı bir hayata yelken açabilir.

Öz yansıtma, hayata nereden baktığınızı belirlemeye ve hangi hamlelerinizin işe yaramadığını anlamana yardımcı olur. Kendinizin, yeteneklerinizin ve dahası hata yapma potansiyelinizin tam anlamıyla farkında olmaz, iç dünyanızda olup bitenleri kendinize bile yansıtmasanız bir rutine sıkışıp kalabilirsiniz.

Bilinçli bir öz yansıtma düzeyi ile bir sonraki hamlenizi sezgilerinize ve iç dünyanın sesine güvenerek mantıkla senkronize bir şekilde atabilirsiniz.

ÖZ YANSITMA BİZE NE SAĞLAR?

Öz yansıtmayı hayatınızın bir parçası haline getirmek size sandığınızdan daha büyük destek olabilir. O halde gelin, öz yansıtmanın sağladığı pozitif etkilerin bazılarını kısaca bakalım.

Yeni Bakış Açıları Kazandırır

An'ın içindeyken duygularınız ve ruh haliniz kararlarınız üzerinde etkili olabilir. Bu durum, bazı gerçekleri olduğundan farklı görmeye, yorumlamanıza neden olabilir. Öz yansıtma, gerçekte neler olup bittiğini anlamak ve problemlere mantıklı çözümler bulmak için imkan tanır.

Geçmişten Ders Almayı Sağlar

Unutulmamalı ki herkes hata yapar ve kimse kusursuz değildir! Hatalarımız bizi kötü insanlar yapmaz. Önemli olan yaptığımız yanlışları idrak etmek, hatalarımızın farkına varmak ve bunlardan ders çıkarmaktır. Öz yansıtma, bu konuda bütünüyle bir destek mekanizmasıdır.

Mutluluk Duygusu Kazandırır

Önceliklerinizi ve değer

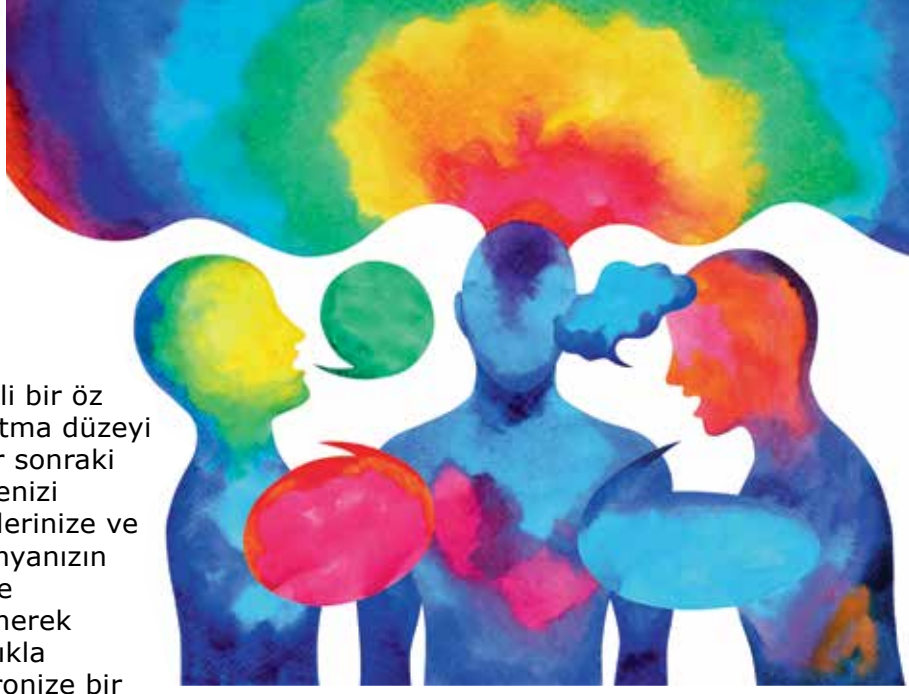
yargınızı anlamak ruh sağlığınızı koruyan sağlıklı sınırlar oluşturmanıza yardımcı olmaktadır. Size neyin ilham verdiğini veya sizi en çok üzen duygunun ne olduğunu anladığınızda kendinizi olumsuz tepkilere daha iyi bir şekilde hazırlayabilirsiniz. Bu da mutluluk duygunuzu güçlendirir.

Karar Verme Yetisini Geliştirir

Sizi neyin harekete geçirdiğini bildiğinizde geleceğiniz için daha emin adımlar atarsınız. Vereceğiniz bütün kararlar değişen koşullara yanıt verme esnekliğine sahiptir. Hangi durumla karşılaşırsanız karşılaşın hayallerinizin peşinden gitmek için ihtiyacınız olan netliği kendinizde bulabilirsiniz.

Nitelikli İletişim Kurmayı Kolaylaştırır

Sözgelimi pişmanlık duyduğunuz bir davranışı direkt söylemek yerine, öz yansıtma ile en etkili hareket tarzının ne olacağı üzerine düşünebilirsiniz. Duygularınızı ifade ederken başkalarının duygularını koruyacak alanı yaratabilirsiniz. Böylelikle ne kendinizi ne de karşınızdaki kişiyi görmezden gelmezsiniz.



Enfeksiyon Hastalıklarından Korunma Yolları

Enfeksiyon hastalıklarından korunmanın temel kuralı hijyendir. Özellikle el yıkama ve tek kullanımlık eldivenler kullanma ile pek çok mikroorganizmanın insan vücuduna giriş yapması önlenir.

ACIBADEM

Kişisel hijyen kurallarına uymak hem kendi sağlığımızı hem toplum sağlığını korumada en önemli uygulamadır. Kendimiz gibi tükettiğimiz su ve gıdaların da temiz ve hijyenik olması ağız yoluyla giriş yapabilecek enfeksiyonların önüne geçer. Günlük hayatta en çok kullandığımız organlarımızdan biri eller... Çevre ile sürekli temas halinde olan eller, hastalık yapıcı çok sayıda mikroorganizmayı vücudumuza taşır. Özellikle virüs, bakteri ve parazitlerin yoğun bir şekilde görüldüğü günlerde ellerin sağlıklı bir şekilde yıkanmaması grip, soğuk algınlığı ve mide- bağırsak sistemi hastalıkları başta olmak üzere birçok hastalığa zemin hazırlar. Hem kendi vücudumuza hem de başka insanlara bu mikroorganizmalar eller yoluyla taşınır. Korunmanın en önemli yolu ise el yıkamaktan geçer.

TOKALAŞMAYA DİKKAT

Grip ve soğuk algınlığına neden olan solunum yolu enfeksiyonlarını oluşturan virüsler ellerde bulunur ve tokalaşma sırasında insanlar arasında yayılır. Bu nedenle grip gibi solunum yolu enfeksiyonlarının yayılımı sık el yıkama ile azaltılabilir. Ayrıca ishal ya da bağırsak parazitlerinin neden olduğu hastalıklarla sarılık denilen viral hepatit A enfeksiyonunun da el yıkama ile yayılımı önlenir. Ellerin her santimetre karesinde yaklaşık 4000-6000 bakteri bulunur. Bazı bakteriler sağlıklı ciltte normal olarak olması gerekirken, hastalık yapıcı özellikteki bakterilerin varlığı enfeksiyon hastalıklarına zemin hazırlar. Bakteriler sıklıkla parmak uçlarında, tırnak altlarında ve avuç içlerinde daha fazla bulunur.



ELİNİZİ DOĞRU YIKIYOR MUSUNUZ?

Bu nedenle el yıkama hastalıklardan korunmada çok önemlidir. El yıkarken özenle ellerin her bölgesine su ve sabunun ulaşması sağlanmalı ve eller ovalanarak en az 20-30 saniye yıkanmalı. El yıkama rastgele değil hijyenik olacak şekilde doğru teknikle yapılmalı. Parmak uçları, başparmak, tırnak altları ve parmak araları sıkça unutulmuş alanlar olduğundan bu yerlere de ovalanarak yıkama sağlandığından emin olunmalı. El yıkama sonrası temiz havlu, toplu ortamlarda temiz tek kullanımlık kağıt havlu ile kurulamak da önemli, zira bakteriler nemli ortamda kolayca çoğalabilir.

SIVI SABUNLAR DAHA SAĞLIKLI

Enfeksiyon hastalıklarından korunmada en etkili yöntemlerden biri olan el yıkamadır. El yıkarken içinde mümkün olduğunca az kimyasal madde içeren ciltte alerjik tepki oluşturmayan doğal sabunlar tercih edilmelidir. Ancak toplu yaşam alanlarında sıvı sabunlar tercih edilmelidir. Çünkü kullanım sonrası

yıkamayan katı sabunlar üzerinde yaşayan bakteriler de sonraki kullanıcıya geçebilir. Toplu yaşam alanlarında antibakteriyel özellikteki sabunlar da tercih edilebilir.

ÇOCUKLARA EL YIKAMAYI SEVDİRİN

El yıkama alışkanlığını, her alışkanlık gibi çocukluk döneminde erken yaşlarda öğretilmelidir. Ev içinde anne ve babalar iyi modeller olmalıdır ki çocuklar da onları örnek alarak el yıkama alışkanlığını edinebilsinler. Ebeveynler, çocuklar ile birlikte el yıkayarak doğru el yıkama tekniğini onlara öğretmelidirler. Doğru teknikle el yıkayan çocuklar pek çok enfeksiyon hastalıklarından korunabilirler. Çocuklar eğlenerek öğrenmeyi sevdiğinden el yıkamaya özendirilmeleri gerekir. Musluk çevresine çocuğun sevdiği resimler objeler konulabilir, el yıkama sırasında küçük oyunlar yapılabilir. Bir taraftan eğlenirken diğer taraftan ellerini doğru teknikle yıkayarak basit bir dil ile sağlıklı olacağı aklına yerleştirilebilir. Bu şekilde küçük yaşta kazanacağı alışkanlık ile hayatı boyunca hem kendisi hem toplum için enfeksiyon hastalıklarından korunmanın temel yöntemini sürekli uygulayacaktır.

RECOWA İLE KOMBİNİZİ UZAKTAN KONTROL EDİN HEM TASARRUF HEM RAHAT EDİN



Recowa



Uzaktan
Kontrol



Kolay
Kullanım



Konforlu
Yaşam



Enerji
Tasarrufu



www.beycelik.com.tr

Takipte Kalın

