



KAPAK

"TÜRKİYE'NİN EN PERFORMANSLI 50 CEO'SU"

Türkiye'nin en performanslı 50 CEO'su araştırmamız tamamlandı. Listemizde Sabancı-Koç'tan, TAV, Pegasus'a şirketlerini dünya lideri yapan Türkiye'nin en büyük holding ve şirketlerinin karar vericileri var. Araştırma kapsamında iş dünyasını temsilen 500'ün üzerinde şirketten 722 yöneticiye ulaşıldı. 3 ay süren araştırma telefon ve online anket tekniği kullanılarak gerçekleştirildi. Ankete katılan yöneticilerin 'kendisi dışında' hem Türkiye'nin hem de sektörlerinin en performanslı CEO'sunu seçmesi istendi.

Senem KILIÇ - Dr. Deniz SAYDAM

s.kilic@businesslife.com.tr d.saydam@businesslife.com.tr

İş dünyasında rekabet gün geçtikçe artıyor, başarılı olabilmek kavramı da doğal olarak zorlaşıyor. Bu çetin ortamda başarıyı sürekli kılabilmek için öncelikle iyi bir lider olmanız lazım. Günümüzün rekabetçi ortamında, hangi sektörde faaliyet gösteriyor olursa olsun her şirketin, rekabetten sıyrılabilmesi ve başarı basamaklarını emin adımlarla tırmanabilmesi için kararlı ve güçlü bir lidere ihtiyacı var.

**ONLARIN SIRRI: LİDERLİK,
GİRİŞİMCİLİK, GÜÇLÜ İLETİŞİM
VE EKİP ÇALIŞMASI**

Şirketlerin yarını tanımlamasına katkı sağlayan girişimcilik yaklaşımını olgunlaştırabilmek için CEO'lara önemli roller düşüyor. CEO'ların girişimcilik perspektifi, bu alanda yapılan liderlik ve atılan her adım, şirket içerisinde kurum içi girişimcilik yaklaşımının desteklenmesini sağlıyor.

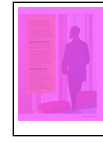
İyi bir ekip lideri, tüm birimlerde çalışanları ortak amaçların, hedeflerin ve niyetlerin başarıyla gerçekleştirilmesine katkı sağlayan partnerlere dönüştürebiliyor.

Teknik olarak CEO, yönetim kurulundan aldığı hedefi gerçekleştirmek için

strateji oluşturup uygulayan; şirketin bugünü yönetirken yarını da planlayan ve yönetim kuruluna hesap veren kişidir. Bu nedenle Yönetim Kurulu ile üst yönetimin uyum ve güven içinde çalışması şirkete değer katar.

CEO'LARIN BAŞARI KRİTERLERİ

BusinessLife'in gelenekselleşen liderler kadrosu seçimlerinde CEO'ların ayrı bir yeri var. Bu yıl ki listemiz, en iyi performans sergileyen, finans sektörüne yön veren, kendi sektöründe en etkili olan, Ar-ge-Inovasyon ve Sürdürülebilirlik üçlüsünde liderlik yapan, en güçlü kadın CEO'lar ve ülke



yönetimine kadın yönetici kazandıran CEO'ların yer aldığı 50 kişiden oluştu. Bu özellikler aynı zamanda CEO'ların işlerindeki temel başarı kriterlerini de gösteriyor. Türkiye'nin 50 performansı en yüksek CEO'su, görev yaptıkları en kritik konuyu, değerlerini, yönetim kurullarından nasıl destek ve güven aldıklarını, günlük tempolarını, en detaycı oldukları hususları ve ekip başarılarını anlattı.

GÜNÜN EN ERKENCİ 5 CEO'SU

- Borusan Holding CEO'su Agah Uğur her sabah 06:00'de kalkıyor, ilk iş küçük not kağıtlarına yapması gereken 12-13 başlık yazıyor.
- Doğuş Holding CEO'su Hüsnü Akhan, her sabah 07.45'te şirketine geliyor.
- Turkcell CEO'su Kaan Terzioğlu her sabah 07.30'da mesai başında.
- Kuzu Grup YK Üyesi ve CEO'su Özen Kuzu, 5.30'da uyanıyor, 7.30'da işbaşında.
- Bahçeşehir Koleji İcra Kurulu Başkanı Hüseyin Yücel güne erken başlamak, spor yapmak olmazsa olmazı

YAŞTA EN ERKENCİ 5 CEO

- Nef CEO'su Erden Timur 27 yaşında CEO oldu, hızlı yol aldı.
- AE Arma-Elektropanç'ın Yeni CEO'su Burak Ç. Kızılhan 32 yaşında CEO oldu.
- Aksoy Grup CEO'su Batu Aksoy, 1977 doğumlu. TUSİAD, DEİK ve grubun içinde hızlı yükselen liderlerden
- Ferko Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Gökçe Meriçten 1978 doğumlu.
- Allianz Türkiye CEO'su Aylin Somersan Coqui hem genç hem başarılı kadın CEO'lardan biri.





“DÜNYANIN ÖNDE GELEN EĞİTİM KURUMLARINI ZİYARET EDİYORUM”

Ülkemizde yenilikçi eğitim modellerine öncülük eden Enver Yücel'in tüm Bahçeşehir Koleji ailesi üyelerine örnek olduğunu söyleyen Bahçeşehir Koleji İcra Kurulu Başkanı Hüseyin Yücel, eğitim modellerine nasıl öncülük ettiklerini Business Life'a anlattı.

CEO'ya göre CEO'luk görevinde en kritik konu

Tüm sektörlerde en kritik konunun vizyon sahibi olmak olduğunu düşünüyor. Ancak eğitimde vizyon sahibi olmak, diğer sektörlerde göre daha hayati derecede öneme sahiptir. Eğitim alanında dünyada neler

yapıldığını, ülkemizde eğitim alanında ne gibi hamlelere ihtiyaç duyulduğunu yakından takip etmek ve gerekli yolları belirlemek için yeterli görüye sahip olmak gerekiyor.”

İş hayatında en önemli kriter ve değerleri

Kurum değerlerimizi yenilikçilik, dünya vatandaşlığı, topluma değer katmak, sürdürülebilirlik ve liderlik olarak beş ana başlıkta topladık. Kurduğumuz bu değerler, kişisel olarak benim de iş hayatında benimsemiğim değerlerle örtüşüyor. Tüm çalışma arkadaşlarımın da bu değerleri

içselleştirmiş olmasını birlikte verimli çalışabilmek adına önemsiyorum.”

Yönetim kurulundan nasıl bir destek ve güven alıyor

“Yönetim kurulumuz eğitime gönül vermiş ve işinin ehli kişilerden oluşuyor. Gücümüzü ve hep daha fazlasını yapmak için cesaretimizi, uzmanlık alanları farklı profesyonellerin kaliteli eğitimi daha çok çocuğa ulaştırma misyonu etrafında birleşmesinden alıyoruz. Yönetim kurulumuzun eğitime yaşamını adanmış kişilerden oluşması ve işlerinde dikkatli, titiz ve tecrübeli olmaları bu ciddi operasyon için bize güven ve destek sağlıyor.”

Günlük temposu

“Güne erken başlıyorum. Spor yapmaya önem veriyorum. Ailemle vakit geçirmek için mutlaka zaman yaratıyorum. Günümün büyük bölümü Bahçeşehir Koleji Genel Müdürlüğündeki ofisimde geçiyor. Bahçeşehir Kolejinde çok yoğun bir tempoyla çalıştığımız için tüm gün görüşmelerim oluyor.”

En detaycı olduğu nokta

“Bu yıl kurduğumuz Bahçeşehir Koleji Basketbol Takımıyla ilgili gelişmeleri de yakından takip ediyorum.”

Genç CEO gelişim için neler yapıyor

“Sık sık dünyanın önde gelen eğitim kurumlarını ziyaret ediyorum. Dünyada eğitim alanında yapılan gelişmeleri yakından takip ediyorum. Bahçeşehir Üniversitesinin yurt dışında 8 noktadaki bulunan kampüsünü ziyaret ediyorum ve burada akademisyenlerimizle bir araya gelerek eğitim alanındaki yenilikleri ve ülkemizin ihtiyacı olan yeni eğitim modellerini değerlendiriyoruz.”



HÜSEYİN YÜCEL / BAHÇEŞEHİR KOLEJİ İCRA KURULU BAŞKANI

SAC ŞEKİLLENDİRMEDE LİDER ŞİRKETİN LİDER CEO'SU

Bugün kalıp tasarım ve imalatı ile sac şekillendirme konularında sektörde lider olan **Beyçelik Holding**'in Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO'su **Baran Çelik**, Romanya'da başarılı yatırımlarıyla birlikte İspanyol ortaklarıyla başarılı çalışmalar sürdürüyor.

Türkiye'nin 500 büyük sanayi kuruluşu listesinde 122'inci sırada olduklarını

söyleyen Çelik, “**Beyçelik Gestamp** olarak bugün kalıp tasarım ve imalatı ile sac şekillendirme konularında sektörde lider konuma geldiğimiz inaniyorum. Aktif büyüklüğümüz kurulduğumuzdan bu yana 6 kat arttı. 2016 yılı sonu itibari ile yıllık ciromuz 1.012.283.800 TL oldu. 2 bin 600 kişiyi aşan dev bir kadroya ulaştık” dedi.



BARAN ÇELİK / BEYÇELİK HOLDİNG CEO'SU